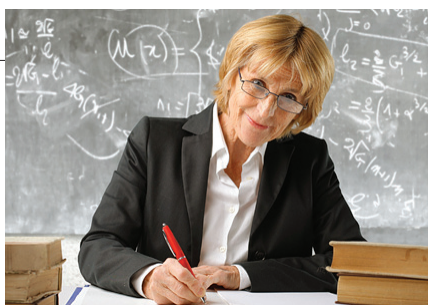




5 Перехід від системи оплати праці вчителів на основі ставок до контрактних трудових відносин — складний процес

6 Закон України «Про внесення змін до Закону України «Про публічні закупівлі» та інших законів України щодо вдосконалення системи функціонування та оскарження публічних закупівель»



ГАЗЕТА КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ЗАСНОВАНА В 1990 РОЦІ

www.ukurier.gov.ua

УРЯДОВИЙ КУР'ЄР

СЕРЕДА, 21 ЛИПНЯ 2021 РОКУ

ЦІНА ДОГОВІРНА

№139 (7007)

ЦИТАТА ДНЯ

ДМИТРО КУЛЕБА:



«Асоційоване тріо» — це, по суті, відрізання трьох наших країн від «рускава міра», від концепції «єдинава народа».

Міністр закордонних справ про декларацію лідерів України, Грузії та Молдови за підсумками конференції в Батумі

2

Учитель матиме персональний ноутбук

СУБВЕНЦІЯ. Міністерство цифрової трансформації та Міністерство освіти і науки цього року планують забезпечити ноутбукми понад 60 тисяч учителів. У держбюджеті-2021 передбачено додаткове фінансування — мільярд гривень на боротьбу з COVID-19 і його наслідками під час освітнього процесу в закладах загальної середньої освіти. Зокрема 980 мільйонів гривень — саме на придбання ноутбуків. Пандемія змінила освітній процес — уроки із класів перейшли в зум-конференції. Однак, на жаль, не всі вчителі технічно мали змогу навчати дітей у такому форматі.

«Ця ініціатива зараз одна із пріоритетних, над якою ми працюємо спільно з МОН. Продовжуємо цифровізувати освітню галузь. Електронні журнали та щоденники, онлайн-конференції, презентації на уроках — це майбутнє освіти. Наша мета — зробити так, щоб у кожного вчителя був власний персональний комп'ютер, доступ до швидкісного інтернету і ще більше можливостей для навчання дітей», — розповів віцепрем'єр-міністр — міністр цифрової трансформації Михайло Федоров.

ЦИФРА ДНЯ

265 українців

потонуло у водоймах країни з початку липня, повідомляє сумну статистику Державна служба з надзвичайних ситуацій. З початку року зафіксовано 808 смертей

Вакцинація доступна всім охочим



Фото з сайту facebook.com/kyivcity.gov.ua

2

ПАНДЕМІЯ. П'ятий етап передбачає щеплення населення понад 18 років, пріоритетні вразливі групи

Добридень, я інспектор!

НОРМОТВОРЧІСТЬ. На підприємствах тривають перевірки незадекларованої праці

Олег ГРОМОВ,
«Урядовий кур'єр»

З 1 липня цього року Держпраці у взаємодії з Державною податковою службою розпочали інспектування з питань виявлення незадекларованих працівників. Перевірки відбуваються згідно з Національним планом спільних дій щодо зниження рівня незадекларованої праці на поточний рік, узгодженим Національною тристоронньою соціально-економічною радою.

Як зазначає «Урядовому кур'єру» Валерія Гудій, радник, адвокат ЮФ «Ілляшев та Парт-

нери», Держпраці виявляє порушення, а ДПС може виявити їхні ознаки та/або надати інформацію першому з цих державних органів. Адже один з головних принципів державного нагляду (контролю) — неприпустимість дублювання повноважень.

Підприємці переймаються, чи все нині за законом. Виявлення неоформлених трудових відносин належить до компетенції саме Держпраці, уповноваженого органу на здійснення контролю за дотриманням законодавства про працю, і її територіальних органів. Ідеться про Закон Укра-

їни «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», Порядок здійснення державного контролю за дотриманням законодавства про працю, затверджений постановою Кабінету Міністрів України №823 від 21.08.2019.

3



4 8 2 0 1 0 3 0 8 0 0 2 2

КУРСИ ВАЛЮТ/БАНКІВСЬКІ МЕТАЛИ

встановлені Національним банком України на 21 липня 2021 року

USD 27.2205

за 1 долар США

EUR 32.0344

за 1 євро

RUB 3.6539

за 10 рублів

AU 49459.65

AG 683.93

за 1 тройську унцію

PT 29189.36

PD 70778.47

НОВИНИ ТА КОМЕНТАРІ

Київ, Тбілісі та Кишинів разом ітимуть до членства в ЄС

ГЕОПОЛІТИКА. У Батумі президенти України, Молдови та Грузії офіційно оголосили про початок діяльності «Асоційованого тріо»**Вікторія ВЛАСЕНКО,**
«Урядовий кур'єр»

Цього тижня Президент Володимир Зеленський здійснив робочий візит до Грузії, головною метою якого було започаткування діяльності формату «Асоційованого тріо» України, Грузії та Молдови на рівні глав держав. У межах візиту глава держави взяв участь у роботі Батумської міжнародної конференції, яку відвідав президент Європейської ради Шарль Мішель.

Новий регіональний вимір ЄС

Київ, Тбілісі та Кишинів мають спільне бачення свого подальшого шляху — членство у Євросоюзі. У цьому є важлива підтримка ЄС, заявив Володимир Зеленський, виступаючи на конференції в Батумі. За його словами, вперше три країни зустрілися як асоційовані партнери ЄС на найвищому рівні.

«Маємо спільні прагнення сьогодні, бо маємо спільні бачення завтра. Це повноправне членство у ЄС. На жаль, наші країни єднають не лише прагнення, а й ціна, яку ми за них заплатили. Ми не з книжок знаємо, що таке анексія, що таке окупація, що таке війна», — сказав Володимир Зеленський, повідомляючи про службу ОПУ.

На його думку, зустріч у форматі «Асоційованого тріо» формує новий регіональний вимір для розширення ЄС, бо без України, Грузії та Молдови «європейський проєкт буде схожий на незавершений пазл, у якому бракує щонайменше цих трьох важливих частин».

У Києві добре розуміють обсяг завдань, що стоять перед владою. Однак ці завдання не лякають, а мотивують, зауважив Президент. На жаль, російська агресія, що триває, гібридні ата-



Президенти Грузії Саломе Зурабішвілі, Молдови Мая Санду, України Володимир Зеленський та Європейської ради Шарль Мішель переконані, що сучасні виклики допоможе подолати лише тісна співпраця

ки, окупація суверенних територій трьох країн спрямовані на те, щоб істотно гальмувати їхній шлях до інтеграції. Тому така важлива на цьому шляху підтримка ЄС, резюмував Володимир Зеленський.

Президент Європейської ради Шарль Мішель наголосив, що Україна, Молдова та Грузія за часи незалежності стикалися з різними викликами. Він висловив переконання, що сучасні виклики допоможе подолати лише тісна співпраця.

Спільні безпекові виклики

У декларації Батумської конференції, яку підписали президенти України, Грузії та Молдови Володимир Зеленський, Саломе Зурабішвілі та Мая Санду, йдеться, що три країни домовилися зміцнювати тристоронню співпрацю для вступу до Євросоюзу.

«Відносини між асоційованими партнерами і Європейським Союзом базуються на спільних цінностях, на яких побудовано

ЄС, — демократії, повазі до прав людини та основних свобод і верховенстві права», — зазначено в декларації.

Очільники трьох держав домовилися продовжувати співпрацю з інституціями ЄС задля реалізації всіх можливостей і потенціалу, передбачених положеннями угод про асоціацію та зону вільної торгівлі. Угоди про асоціацію «мають залишатися гнучкими інструментами, які слід оновлювати, коли і де це необхідно», йдеться у документі.

Глави трьох держав підтримали пропозиції Єврокомісії щодо економічного та інвестиційного плану ініціативи «Східне партнерство».

Президенти сподіваються на поглиблення співпраці з партнерами для гарантування безпеки і стабільності в Чорноморському регіоні. Вони поділяють занепокоєння ЄС щодо безпекових викликів у регіоні Чорного моря.

«Спроби анексії Росією і незаконна окупація територій Грузії, її агресія на сході України і тимчасова окупація Криму, а також нерегульований конфлікт

у Придністровському регіоні Республіки Молдова — серйозна загроза для регіону та Європи загалом», — зазначено в декларації.

«Східному партнерству» потрібні стратегічні цілі

Спілкуючись із журналістами в Батумі, Президент України запропонував очільникові Європейської ради Шарлю Мішелью винести питання європейської перспективи країн «Асоційованого тріо» на розгляд Європейської ради. Володимир Зеленський вважає, що це має стати першим кроком на шляху до членства в ЄС цих трьох країн. Президент розповів, що під час зустрічі глави трьох держав узгодили підходи до проведення чергового саміту «Східного партнерства».

«Успіх «Східного партнерства» залежить від нашої спроможності визначити його стратегічні цілі й посилити його ге-

ополітичне значення у Східній Європі. Ми готові до сміливих підходів і закликаємо до цього наших партнерів у ЄС», — заявив він.

На думку українського Президента, Євросоюзу не вистачає «стратегічного бачення цілей «Східного партнерства» і це робить цю ініціативу напівживою.

«Нам не потрібен саміт заради саміту. У нас гинуть люди, у нас війна. Нам потрібне політичне наповнення і геополітичне бачення майбутнього цієї ініціативи. І нам, чесно кажучи, не зрозуміла доцільність цього загалом, — сказав Володимир Зеленський, наголосивши, що наступний саміт має показати чітке бачення відносин із найближчими партнерами з ЄС. — Ми підтримуємо цю ініціативу рівно настільки, наскільки вона сприятиме реалізації наших європейських прагнень».

Президент розповів журналістам, що розпочав свій візит до Грузії з відвідання лінії окупації: «Вона не лише розділяє Грузію та тимчасово окуповану Абхазію. Вона віддаляє людей на окупованій території від нормального, безпечного й гідного майбутнього. Біль, який я побачив сьогодні, майже ідентичний тому, що я бачу щомісяця, коли відвідаю лінію зіткнення в Україні. Наші друзі з Молдови теж знають не з чуток, що таке анексія, окупація, війна та лінія розмежування». Володимир Зеленський зауважив, що необхідно зробити все можливе, аби на землях трьох країн ці лінії зникли назавжди.

Під час саміту Президент України запросив Саломе Зурабішвілі та Мая Санду взяти участь в установчому саміті ініціативи «Кримська платформа», який пройде в Києві 23 серпня. Він подякував грузинській владі за звільнення двох українських громадян — яхтсменів Юрія Хомича та Володимира Дяченка.

Вакцинація доступна всім охочим**Відділ новин**
«Урядового кур'єра»

Україна відкриває останній п'ятий етап вакцинації населення проти COVID-19, на якому щеплюватимуть усіх охочих віком понад 18 років. Пріоритет надаватимуть вразливим групам населення, зокрема людям віком понад 60 років і тим, хто має супутні захворювання.

«Ми отримуємо дедалі більше вакцин проти COVID-19 і створюємо більше пунктів, центрів, мобільних бригад з імунізації. Це дає змогу відкрити вакцинацію для всіх охочих і захистити якомога більше людей від коронавірусної хвороби, зокрема від нового штамму «Дельта», який вже дістався до України», — пояснив міністр охорони здоров'я Віктор Ляшко.

Серед пріоритетних груп залишаються медики, освітяни, соціальні працівники та військові, які контактують із великою кількістю людей.

Вакцинація проти коронавірусної хвороби в Україні проходить поетапно згідно з дорожньою картою, нагадує МОЗ.

З відкриттям п'ятого етапу запис у чергу на вакцинацію через сайт та мобільний додаток «Дія» перестають працювати. Адже тепер кожен охочий може записатися безпосередньо на щеплення.

Зареєструватися на вакцинацію від COVID-19 можна до пунктів щеплень, які діють у більшості закладів первинної медичної допомоги, зателефонувавши до їх реєстратури. За телефоном чи онлайн можна записатися на щеплення до центрів масової вакцинації, які відкривають у багатьох містах України і працюють у робочі й вихідні. Повний перелік пунктів і центрів з адресами й телефонами можна побачити на сайті vaccination.covid19.gov.ua.

Лікарів, освітян, соціальних працівників, військовослужбовців, працівників структур державної безпеки і тих, що забезпечують роботу держави, органів державної влади та місцево-

го самоврядування всіх рівнів, а також організовані колективи з понад 50 охочими щепитися вакцинуватимуть мобільні бригади за місцем роботи. Українці, які не можуть самостійно пересуватися, матимуть змогу викликати мобільну бригаду з вакцинації додому за номером контакт-центру МОЗ 0-800-60-20-19 або через сімейного лікаря.

Регіони забезпечені вакцинами і можуть розпочинати щеплення всіх охочих. Для цього використовуватимуть Comirnaty/Pfizer-BioNTech, CoronaVac/Sinovac Biotech, AstraZeneca (Covishield, SKBio) і Moderna. Усі вони ефективно запобігають тяжкому перебігу хвороби й рятують життя.

За відкриття нових пунктів щеплень і центрів масової вакцинації відповідають місцеві органи влади. Загальну координацію вакцинаційної кампанії від COVID-19 і планування роботи мобільних бригад здійснюють регіональні координатори з вакцинації.

Борщ для союзників

МАЙСТЕР-КЛАС. Шеф-кухар Євген Клопотенко почастував учасників українсько-британських військових навчань «Козак Мейс-2021» українським борщем. Як передає Укрінформ, про це повідомляє пресслужба командування Сухопутних військ ЗСУ.

Разом з військовим кухарем 4 батальйону Королівського шотландського полку Збройних сил

Великої Британії він у польових умовах приготував для британських, американських та канадських союзників борщ.

Як зазначено, Євген Клопотенко додав авторські ноти до традиційного борщу — він приготував його з качкою з додаванням трохи незвичних інгредієнтів, наприклад конопельної олії та польових трав. Тож присутні гості із країн-членів

НАТО могли доторкнутися до сучасного українського кулінарного мистецтва просто на полігоні Широколанівського міжвидового центру підготовки військових частин та підрозділів.

Британські партнери теж поділилися власними кулінарними традиціями і почастили присутніх традиційним шотландським хагсом та різноманітними десертами.

ЕКОНОМІКА

Добридень, я інспектор!

(Закінчення.
Початок на стор. 1)

Нормативно-правове узгодження

Відповідно до п. 29 порядку контролю №823, інспектор праці Держпраці самостійно приймає рішення про необхідність відвідування роботодавця, щоб поінформувати його та працівників про найефективніші способи додержання законодавства з питань оформлення трудових відносин, моніторингу стану його додержання.

Справді, за наявності службового посвідчення інспектор праці Держпраці безперешкодно має право без попереднього повідомлення о будь-якій годині з урахуванням вимог законодавства про охорону праці проходити до будь-яких виробничих, службових, адміністративних приміщень об'єкта відвідування, який використовує найману працю за наявності підстав, визначених пунктом 5 порядку контролю №823», — зазначає Валерія Гудій.

Які можуть бути причини?

Такими підставами можуть бути рішення керівника органу контролю, повідомлення посадових осіб правоохоронних органів після виявлення ними порушень, інформація ДПС та її територіальних органів про невідповідність кількості працівників обсягам виробництва (виконаних робіт, наданих послуг), інформація Пенсійного фонду України та його територіальних органів щодо збільшення кількості працівників більше ніж на 20 осіб, інформація про порушення трудового законодавства від профспілкових органів.

З огляду на зміст підстав для інспекційного відвідування право інспектора прийти без попередження, по суті, необмежене. Достатньо простого посилання керівни-

ка органу контролю на інформацію медіа як на підставу інспекційного відвідування, й інспектор праці вже потрапляє на відповідне підприємство.

«Питання, чи проводять інспекційні відвідування в межах законодавства, спірне. З одного боку, є порядок контролю №823, затверджений Кабміном, на який посиляється інспектор праці, а з другого, — є закон, який має вищу юридичну силу. Стаття 3 закону про основні засади державного нагляду і контролю закріплює, що державний нагляд (контроль) здійснюють лише за наявності підстав і в порядку, визначених законом», — зауважує юристка.

За її словами, закон не визначає, що підстави здійснення державного нагляду з питань дотримання законодавства про працю може визначати Кабінет Міністрів, тож це юридично правильно.

Позитиви та негативи таких заходів

Корисні чи шкідливі такі перевірки?

Більшість юристів вважає: розуміння того, що завтра твою компанію можуть перевірити і виявити порушення, за яке буде виписано штраф, стимулює бізнесменів контролювати роботу працівників.

«Тому будь-яка перевірка корисна, але, на мій погляд, краще влаштувати власну перевірку — попереджувальну. Для запобігання порушенням трудового законодавства рекомендуємо проводити періодичний юридичний аудит усіх документів, пов'язаних з регулюванням трудових відносин. До цього варто залучати сторонніх незаангажованих фахівців, оскільки їхні рекомендації завжди об'єктивні», — вважає пані Гудій.

Як зазначає «Урядовому кур'єру» голова правління громадської організації «Асоціація представників малого та середнього бізнесу міста Києва» Максим Тютюнников, теоретично така активізація діяльності контролюючих органів підсилить боротьбу з тіньовою зайнятістю і матиме істотну перевагу — наповнення державного бюджету мільярдами надходжень.

«На практиці це мало що дасть. Бізнес і так зазнав величезних

втрат у зв'язку з карантинними обмеженнями. І платити штрафи йому нічим. У період карантину потрібно підтримувати підприємства й компанії, а не навпаки, ускладнювати їхнє життя».

Євросоюз теж веде боротьбу з тіньовою зайнятістю. Однак у країнах ЄС інші методи. Там існує тенденція до застосування профілактичних, виправних заходів і зобов'язань», — наголошує він.

За словами експерта, у Швейцарії більшість ініціатив складається з інформаційно-просвітницьких заходів для інформування працівників і роботодавців про ризики і втрати, пов'язані з незадекларованою працею, переваги офіційного працевлаштування щодо соціального забезпечення тощо.

Чи в підсумку не призведуть такі перевірки до значного офіційного скорочення працівників, адже роботодавці будуть вимушені оформляти всіх за законодавством?

Чимало юристів справедливо вважають, що роботодавці зобов'язані оформляти на роботу всіх працівників. Робота без офіційного оформлення не тіль-

ДОВІДКА «УК»

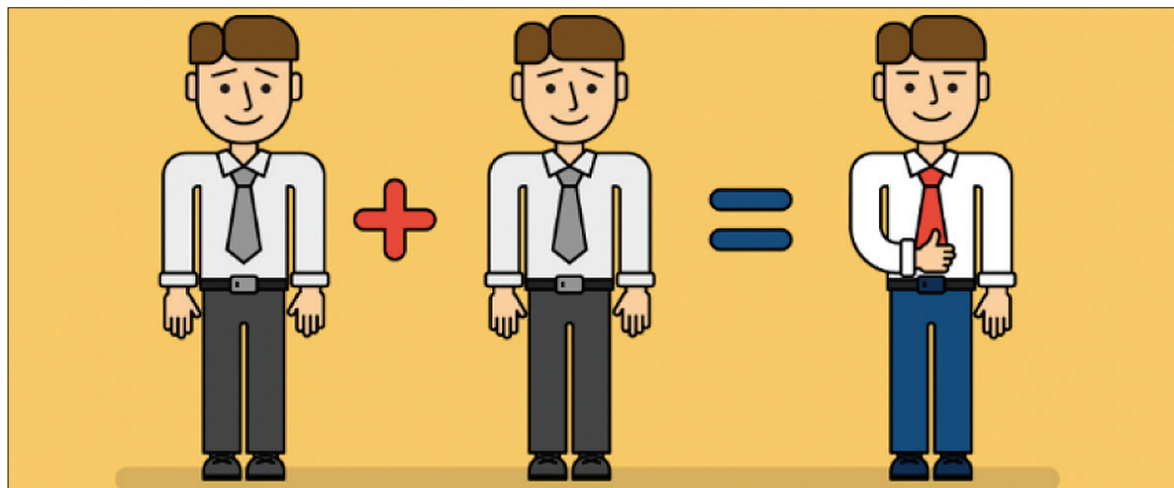
На сьогодні за допуск працівника без оформлення трудового договору роботодавець, який не дотримується вимог закону, має заплатити штраф 60 000 гривень за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення (десятикратний розмір мінімальної заробітної плати). Однак до юридичних та фізичних осіб — підприємців, які використовують найману працю і є платниками єдиного податку I—III груп, застосовують попередження.

Лише у разі повторного порушення протягом двох років з дня виявлення попереднього штрафу становитиме 180 000 гривень за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення.

Упродовж перших двох тижнів інспекційної кампанії з виявлення неформальних трудових відносин було розпочато 762 інспекційних відвідувань та виявлено 2097 працівників, допущених до роботи без трудових договорів. Під час проведення перевірок із 537 працівників було укладено трудові договори. Тепер ці люди офіційно працевлаштовані та мають змогу скористатися своїми соціально-трудовими правами, зокрема на лікарняні, відпустку та безпечні умови праці.

ки свідчить про порушення вимог трудового законодавства, а й грубо порушує право людини на працю і впливає на розмір майбутньої пенсії. Вона ж, як відомо, залежить від страхового стажу і заробітку, з якого фактично сплачують страхові внески до Пенсійного фонду.

Оптимізація господарської діяльності можлива без скорочення працівників та приховування неофіційних. Головне — зважений грамотний юридичний підхід без порушення закону.



Малюнок з сайту sprau.kiev.ua

Ділові очікування бізнесу поліпшуються

КЛІМАТ-КОНТРОЛЬ. Керівники підприємств узяли участь у черговому опитуванні від Нацбанку

Відділ аналітики
«Урядового кур'єра»

Індекс ділових очікувань підприємств зріс у II кварталі 2021 року до 112,3% порівняно з 108,4% у I кварталі. Про це свідчать результати опитування керівників компаній, яке провів Національний банк.

Поліпшення індексу відбулося переважно за рахунок високих оцінок загаль-

них обсягів реалізації продукції власного виробництва, фінансово-економічного стану підприємств, інвестиційних витрат на машини, обладнання та інвентар, а також інвестиційних витрат на будівництво.

Підприємства другого кварталу поспіль істотно поліпшують свої очікування щодо зростання обсягів виробництва товарів і послуг в Україні в наступні 12 міся-

ців. Баланс відповідей становив 15,9% порівняно з 5,6% у I кварталі 2021 року.

Інфляційні очікування знижуються другим кварталом поспіль: у II кварталі очікувана річна інфляція становила 7,2% порівняно з 7,7% у попередньому кварталі.

Частка опитаних підприємств, які вважають, що інфляція не перевищить 7,5%, зросла до понад 50%. На думку більш як 70% респондентів, витрати на виробництво залишаються основним проінфляційним чинником. Спостерігалось подальше зниження впливу курсового чинника: про це зазначили 48,0% респондентів порівняно з 52,9% у попередньому опитуванні.

Другий квартал поспіль поліпшувались очікування бізнесу щодо курсу гривні. Середнє значення обмінного курсу, що респонденти очікують через 12 місяців, становить 28,71 грн/дол. США (у попередньому кварталі — 29,15 грн/дол. США). Понад 38% підприємств вважають, що обмінний курс коливатиметься в межах від 28,01 грн/дол. США до 29,00 грн/дол. США.

Керівники вперше після I кварталу 2020 року позитивно оцінили поточний фінансово-економічний стан власних підприємств: баланс відповідей становив 6,0% проти -0,7% у I кварталі.

Оцінки підприємств щодо зміни власного фінансово-економічного стану в наступні 12 місяців також поліпшилися: баланс відповідей — 18,3% (у I кварталі — 12,7%).

Найвищі очікування в підприємств сільського господарства (баланс відповідей — 27,2%). Загалом поліпшення фінансово-економічного стану очікують респонденти всіх видів економічної діяльності за винятком підприємств енерго- та водопостачання.

Бізнес очікує на подальше збільшення обсягів реалізації своєї продукції в Україні й за кордоном: баланс відповідей — по 21,0% порівняно з 18,0% та 14,9% відповідно у I кварталі 2021 року. Оптимістичні настрої переважають в усіх секторах економіки крім енерго- та водопостачання.

Поліпшилися очікування підприємств щодо інвес-

тиційних витрат на виконання будівельних робіт і на машини, обладнання та інвентар: баланс відповідей — 6,4% і 16,9% відповідно (у I кварталі 11,7% і 1,4% відповідно). Зростання інвестиційних витрат на виконання будівельних робіт у наступні 12 місяців уперше з II кварталу 2019 року прогнозують підприємства всіх видів діяльності, найбільше — підприємства енерго- та водопостачання (баланс відповідей — 17,2%).

Четвертий квартал поспіль спостерігається поліпшення очікувань щодо зростання обсягів іноземних інвестицій підприємствами, які їх залучають: баланс відповідей зріс до 12,3% з 10,4% у I кварталі.

Бізнес і надалі пом'якшує очікування щодо зменшення загальної кількості працівників на своїх підприємствах: баланс відповідей становив -1% (у попередньому кварталі — -1,9%). Респонденти підприємств торгівлі, добувної промисловості та будівництва очікують збільшення кількості своїх працівників (баланс відповідей 8,0%, 6,5% та 5,0% відповідно).

Залишаються високими очікування щодо зростання зарплат працівників у наступні 12 місяців: баланс відповідей — 58,3% (у I кварталі 2021 року — 60,6%).

Лише 1% опитаних компаній готові до зменшення зарплат (у I кварталі 2021 року — 2%).

Частка компаній, що планують залучати кредити в Україні впродовж наступних 12 місяців, і надалі зменшується: 36,9% порівняно з 39,3% у попередньому кварталі. Більшість потенційних позичальників (78,7%) традиційно надає перевагу національній валюті. Зменшилася частка компаній, які планують брати кредити за кордоном, — до 7,0% з 8,7% у попередньому опитуванні. Головними перешкодами для залучення нових кредитів респонденти назвали високі ставки (52,7% опитаних) та надмірні вимоги до застави (36,0%). Понад третина респондентів (35,1%) замість кредитних послуг банків використовуватиме інші джерела фінансування. Посилення цього чинника спостерігається сьомий квартал поспіль, повідомляє офіційний сайт НБУ.

ДОВІДКА «УК»

У кварталному опитуванні, яке проводили 5 травня — 2 червня 2021 року, взяли участь 687 підприємств із 22 регіонів країни (без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, Донецької та Луганської областей).

Серед опитаних підприємств 18,5% — компанії переробної промисловості, 20,5% — оптової та роздрібної торгівлі, 14,6% — сільськогосподарства, 13,5% — транспорту та зв'язку, 6,7% — добувної промисловості, 4,7% — енерго- та водопостачання, 2,9% — будівництва, 18,6% — інші.

Підсумки опитувань відображають лише думку респондентів — керівників підприємств, а не оцінки Національного банку України.

Індекс ділових очікувань — агрегований показник щодо очікуваного розвитку підприємств у наступні 12 місяців. Розраховується за результатами опитувань підприємств як середньозважене значення балансів відповідей щодо фінансово-економічного стану підприємств, загальних обсягів реалізації продукції власного виробництва, інвестиційних витрат на проведення будівельних робіт, інвестиційних витрат на машини, обладнання та інвентар, кількості працівників. Значення індексу понад 100 означає перевагу в суспільстві позитивних економічних настроїв, нижче 100 — негативних.

КУЛЬТУРА

Генеральний директор — художній керівник Сумського національного академічного театру драми та музичної комедії ім. М.С. Щепкіна Микола Юдін: «Статус національного зобов'язує високо тримати творчу планку, орієнтуючись на світові стандарти»

На високій і неповторній творчій ноті завершив черговий 88-й сезон колектив Сумського національного академічного театру ім. М.С. Щепкіна. Про підсумки, сьогодення і плани кореспондентів «Урядового кур'єра» розповідає генеральний директор — художній керівник театру Микола Юдін.

УК Миколо Михайловичу, певно, не помилюся, коли головною подією минулого театрального сезону назву надання театру високого і відповідального статусу національного.

— Не помилюся, бо так насправді. До цього колектив шов, без перебільшення, всі 88 сезонів. Останнє десятиріччя працював надзвичайно інтенсивно, творчо і наполегливо. Нині статус національного зобов'язує високо тримати творчу планку, орієнтуючись на європейські та світові театральні стандарти.

УК Які особливості виокремлюють сумський театр серед інших?

— Кожен театральний колектив особливий і неповторний. Що стосується нашого, то варто акцентувати на його високій мобільності, винятковій працездатності, постійному творчому пошуку, прагненні сьогодні працювати краще, ніж учора, а завтра краще, ніж сьогодні.

Наведу такі знакові показники: упродовж минулого сезону ми запропонували глядачеві десять(!) прем'єрних показів і взяли участь у десяти різножанрових міжнародних та всеукраїнських мистецьких фестивалях. Тричі вимушені були йти на канікули і призупинити не тільки міжнародну творчу співпрацю, а й різко змінювати свої плани в Україні.

Однак навіть у таких умовах зберегли тісний контакт із глядачем, використовуючи формат онлайн-трансляцій. Від початку карантинного періоду підготували і показали 250 вистав та концертів через інтернет, не розгубивши глядача, надаючи йому змогу перебувати у просторі театрального мистецтва. Крім того, підготували і показали 315 вистав і концертних програм.

Маємо цікаву кадрову особливість. Задля оптимального добору на вакантну посаду режисера запровадили конкурсний підхід: претенденти повинні довести право обіймати посаду своїми роботами, які вони створюють безпосередньо у нашому театрі з використанням всього наявного потенціалу.

До втілення творчих задумів минулого сезону залучали талановитих українських митців.

Свої авторські роботи вже презентували Юрій Смирнов («Чудернацькі пригоди Бурсака»), Антон Меженін («Афініські вечори»), Дмитро Демков («Королева краси») та інші. Ця практика довела ефективність, її буде продовжено. Такий підхід органічно синхронізується зі стратегією щодо певної репертуарної різнобарвності. Запрошуємо до співпраці відомих закордонних режисерів (і цей курс незмінний), які додають творчої різноманітності. Серед них Радуга Гілаш (Румунія), Лінас Зайкаускас (Литва), Джек Кловер (Велика Британія).

УК Розкажіть детальніше про ваші прем'єри та участь у фестивалях. Чи є масштабні новинки, які зацікавили широке глядацьке коло?

— Так, кожна прем'єра має особливості й переваги. Але з-поміж них варто виокремити новітній творчий формат — театральний серіал «Розрада Апокаліпсисом», поставлений за мотивами книжок білоруської письменниці лауреатки Нобелівської премії Світлани Алексієвич. Він не має аналогів не лише у національному, а й світовому театральному процесі. Це гідний внесок щепкінців у культурно-інтелектуальну скарбницю міжнародного гуманітарного простору. До речі, це режисерська робота Лінаса Зайкаускаса. Ще одна оригінальна його вистава «Гедда Габлер» стала зразком досконалості акторської й режисерської майстерності.

Чудово сприйняли глядачі виставу «Боїнг-Боїнг» (М. Камолетті) Владислава Калініченка, який рекомендував себе як багатогран-



ний талановитий актор і високопрофесійний режисер.

Крім Великої зали, у нас кілька майданчиків, так званих робочих зон: Мала сцена, Концертна зала, «Парапет», «Балкон». І в цьому велика заслуга заслуженої артистки України Олени Заридької, яка як режисер неперевірено поставила «Нелегалку» (Анатолій Крим) на Малій сцені.

І хоча сцена мала, успіх вистави був грандіозним.

Понад 20 вистав — і всі аншлагові. Щодо концертної зали, де відбувається улюблені глядачем мистецькі заходи та різножанрові концерти, то цього сезону вона отримала почесне найменування й офіційний статус — Концертна зала імені Анатолія Кірноза. Заслужений працівник культури України Анатолій Кірноз, світлої пам'яті, був першим диригентом, який став там до диригентського пульсу.

Один з яскравих здобутків — балетний спектакль, створений на базі власної хореографічної школи. Маю на увазі «Панночку та Хулігана» за мотивами твору В. Маяковського на музику Д. Шостаковича (балетмейстер-постановник Віктор Байстрюченко). Неповторну атмосферу музичних шедеврів Шостаковича блискуче відтворив двічі лауреат гран-прі всеукраїнських мистецьких конкурсів оркестр театру під керівництвом головного диригента заслуженого працівника культури України Віталія Тамілі-

ДОСЬЄ «УК»

Микола ЮДІН. Народився 1954 року в місті Путивль на Сумщині. Закінчив Харківський державний інститут культури. Трудову діяльність розпочав директором сільського будинку культури, працював викладачем, обіймав відповідальні посади, зокрема, очолював управління культури Сумської ОДА, обласний науково-методичний центр культури і мистецтв. З 2010-го — на чолі театрального колективу. Заслужений діяч мистецтв, член кількох творчих спілок, лауреат міжнародних та всеукраїнських мистецьких конкурсів і фестивалів.

на. У задумах — подальший розвиток балетного жанру, зокрема постановка балету «Дафніс і Хлоя» та інших.

А ще серед цікавих мистецьких заходів — концерт із нагоди 70-річчя із дня народження заслуженого артиста Леоніда Матвієнка, велика концертна програма з нагоди 25-річчя ухвалення Конституції України, кілька гран-прі Зокрема на Всеукраїнському фестивалі сучасної української пісні «Пісенний вернісаж — 2021», де своїми голосами глядачів і журі підкорили артисти Тетяна Ластовецька і Максим Шолох. Отже, ми розвиваємо всі види і напрями театрального мистецтва.

Слід згадати і виставу «Пер Гюнт», хоч прем'єра відбулась у попередній сезони, у грудні 2020 року цю роботу з неповторним Владиславом Писаревим у головній ролі на Всеукраїнському театральному фестивалі GRA визнано кращою.

УК З-поміж недавніх новинок — вистава «Королева краси» за твором британського драматурга ірландського походження Мартіна МакДонаха.

— Це широко знаний і популярний драматург зі світовим ім'ям, твор якого на нашій сцені втілює молодий режисер Дмитро Демков, відомий в Україні багатьма творчими проектами. Вистава має оригінальну сценографію, непросту сюжетну лінію, транслює до глядацької зали складний театральний код, який буде цікаво досліджувати глядачеві. Можливо, не усі сприймуть.

Ми не дарма обговорювали її після допрем'єрного показу у клубі

«Театральне коло». Ця сучасна робота європейського формату зацікавить і молодих, і дорослих шанувальників театру.

Стосовно інших театральних новинок, то здійснилася моя багаторічна мрія як директора, і відтепер у нас є справжній спортивний куточок. І хай там поки що лише три спортивні снаряди, але митцям, як і всім працівникам театру, надано більше можливостей перебувати у відповідній фізичній формі.

УК Чим запам'яталося закриття театрального сезону і які найближчі плани?

— Попереду — коротка пауза, яку наповнимо новими задумами, ідеями й конкретною роботою.

А сезон закрили виставами «Хто винен?» та «Чудернацькі пригоди Бурсака». Перед початком першої за твором І. Карпенка-Карого тепло і сердечно привітали з 85-м днем народження нашого блискучого актора народного артиста Миколу Ластовецького, який у ролі свата виходив до глядачів не менш як 50 разів. Ось відданість улюбленій справі, яку щедро поцінують численні прихильники його таланту. Він віддав сцені 66 років, зокрема 56 — нашому. І хотізна, якби не було таких лицарів сцени, то чи міг би тепер наш театр мати горде звання національного академічного. Саме такі театральні діаманти слугують зразком для нинішніх сумських служителів Мельпомени. А якщо є такі приклади, то майбутнє щепкінців надійне, світле і перспективне.

Олександр ВЕРТІЛЬ,
«Урядовий кур'єр»

СПІВЧУТТЯ



Пам'яті Володимира Косаківського

Відійшов у засвіти український журналіст, багаторічний редактор відділу соціальної політики газети «Урядовий кур'єр» Володимир Романович Косаківський. Він народився 28 березня 1941 року в селі Ненадиха Тетіївського району на Київщині. Весь його трудовий і творчий шлях пов'язаний із друкуванням словом: після закінчення факультету журналістики Київського університету імені Тараса Шевченка Володимир Косаківський працював у різних періодичних виданнях, був заступником редактора київської газети «Молода гвардія», журналу «Трибуна».

Володимир Романович належить до перших урядовокур'єрців, тих, хто починав історію нашої газети. У жовтні 1990-го, в період заснування «Урядового кур'єра», він очолював відділ соціальної політики, працівники якого відповідали за дуже важливий напрям — забезпечували зворотний постійний зв'язок видання з читачами, допомагали їм порадами, відповідали на запитання, які найбільше турбували людей, залучали до цього урядових чиновників, спеціалістів міністерств і відомств, правознавців. Ця тематика була представлена майже в кожному номері «Урядового кур'єра».

Володимир Косаківський був не тільки вмілим і талановитим організатором цієї роботи, а й автором серії публікацій на соціальні, державотворчі, історичні й інші теми, в яких захищав і утверджував ідеї незалежності Української держави, консолідації нашого суспільства.

Вічна і світла йому пам'ять.

Колектив редакції «Урядового кур'єра»

ДОКУМЕНТИ



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА
від 14 липня 2021 р. № 737
Київ

Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 9 березня 2021 р. № 339 і від 17 березня 2021 р. № 262

Кабінет Міністрів України **ПОСТАНОВЛЯЄ:**
Внести до постанов Кабінету Міністрів України від 9 березня 2021 р. № 339 «Деякі питання розвитку системи екстреної медичної допомоги у 2021 році» (Офіційний вісник України, 2021 р., № 33, ст. 1917) і від 17 березня 2021 р. № 262 «Деякі питання створення єдиного аеромедичного простору» (Офіційний вісник України, 2021 р., № 27, ст. 1441), зміни, що додаються.

Прем'єр-міністр України Д. ШМИГАЛЬ

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 14 липня 2021 р. № 737

ЗМІНИ,

що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України від 9 березня 2021 р. № 339 і від 17 березня 2021 р. № 262

1. В абзаці третьому пункту 31 Порядку здійснення заходів щодо забезпечення розвитку системи екстреної медичної допомоги у 2021 році, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 9 березня 2021 р. № 339, слова і цифри «типу Н-145» замінити словами і цифрами «типу Н145 та/або ЕС145», а після слів «державною установою «Центр авіаційного забезпечення Національної поліції України» доповнити словами «або Спеціальним авіаційним загonom Оперативно-рятувальної служби цивільного захисту ДСНС».

2. У постанові Кабінету Міністрів України від 17 березня 2021 р. № 262: 1) у Порядку реалізації експериментального проекту з аеромедичної евакуації, затвердженому зазначеною постановою:

пункт 3 після слів «Національної поліції» доповнити словом «, ДСНС»;

пункт 7 після абзацу п'ятого доповнити новим абзацом такого змісту:

«У разі залучення до виконання завдань, передбачених експериментальним проектом, вертольоти ЕС145 готовність його екіпажу до вильоту становить вдень та вночі влітку — до 15 хвилин, взимку — до 20 хвилин».

У зв'язку з цим абзац шостий вважати абзацом сьомим;

у пункті 19:

в абзаці першому після слів «Національна поліція» доповнити словом «, ДСНС», а слово «забезпечує» замінити словом «забезпечують»;

в абзаці другому слово і цифри «вертольотів Н145» замінити словами і цифрами «вертольотів Н145 та/або ЕС145»;

в абзаці четвертому пункту 20 слово і цифри «вертольотів Н145» замінити словами і цифрами «вертольотів Н145 та/або ЕС145»;

пункт 21 доповнити абзацом такого змісту: «звітує щомісяця МОЗ щодо завдань, виконаних у рамках експериментального проекту.»;

2) у Порядку транспортування анатомічних матеріалів/реципієнтів у рамках єдиного аеромедичного простору, затвердженому зазначеною постановою:

пункт 3 викласти в такій редакції:

«3. У цьому Порядку термін «авіаційні роботи» означає польоти, які виконуються з метою надання медичної допомоги населенню. Інші терміни, що використовуються в цьому Порядку, вживаються в значенні, наведеному в Повітряному кодексі України, Законі України «Про застосування трансплантації анатомічних матеріалів людині», Основах законодавства України про охорону здоров'я»;

пункт 4 доповнити абзацом такого змісту: «Суб'єкти державної авіації можуть також залучатися до транспортування медичних працівників, участь яких необхідна для вилучення/трансплантації анатомічних матеріалів.».

АКТУАЛЬНО

Зарплата вчителя: посібник для українських реформаторів

ПОДІЛИТИСЯ ДОСВІДОМ. *Перехід від системи оплати праці на основі ставок до контрактних трудових відносин — доволі складний процес*

Оксана МАЛОЛІТКОВА,
«Урядовий кур'єр»

Якісна освіта — це не лише про добре підготовлених учителів. Це й про добре мотивованих учителів. Звісно, зарплати залежать від рівня економічного розвитку нашої держави. Проте ніхто не забороняє придивлятися до досвіду інших країн, які раніше розпочали реформи зокрема в галузі освіти. І зовсім не йдеться про сліпе копіювання іноземних практик, але чому б не використати те, що вже апробовано й прийнятне для нашого суспільства, або на основі досвіду інших синтезувати власні рішення задля створення таких умов, за яких молодь охоче обирала б педагогічний фах.

За словами заступниці міністра освіти і науки Любомири Мандзій, питання реформування оплати праці вчителів — один із пріоритетів роботи міністерства, всього уряду і глави держави. Національна система оплати праці педагогічних працівників має бути стимулом до залучення в освітянську спільноту і молодих, і досвідчених фахівців з інших галузей. Нині в МОН активно працює робоча група, яка опікується реформуванням системи оплати праці.

«В Україні практикують багато надбавок і доплат, які роблять систему оплати праці громіздкою, незручною, непрозорою, непередбачуваною. Хоч є й позитив. Як свідчать дослідження ЮНІСЕФ, ідеться про гнучкість чинної в Україні системи. Гнучка вона щодо навчальних годин. Тобто зарплата більшою мірою залежить від фактичного навчального навантаження, що його має кожен учитель. Серед недоліків — частка посадового окладу не основна в загальному обсязі зарплати. Також нинішні зарплати непривабливі для молодих учителів. Вони низькі й істотно відрізняються від заробітку досвідченого вчителя. Такої зарплати молодому спеціалістові доведеться чекати 15—20 років», — каже посадовець.

Однак і зарплати досвідчених педагогів недостатні, тому вчителі шукають додаткового заробітку поза школою. Адміністрація чи засновник школи утримує вакантні посади, за рахунок яких може збільшувати зарплату працевлаштованим учителям. МОН усвідомлює, що, крім підвищення платні, варто загально реформувати систему оплати праці, в іншому разі буде значний відтік педагогів з наших шкіл. І досвід інших країн у цьому контексті дуже важливий, адже можна почерпнути кращі практики і щось використати у наших реаліях. Так Любомира Мандзій натякає на посібник «Як платити вчителям: три приклади реформування національних систем оплати праці вчителів у Східній Європі», який днями презентували у столиці.

У ньому огляд недавніх реформ національних систем оплати праці вчителів трьох країн регіону — сусідок України Польщі, Литви та Естонії, що є членами ЄС. Україна теж наполегливо торує шлях до Європей-



Зарплати досвідчених педагогів невисокі, тому вчителі шукають додаткового заробітку поза школою

ського Союзу, його стандартів, проводячи реформи. Тому практики цих держав для неї актуальні. У посібнику — добре зрозумілі приклади реформи оплати праці в регіоні, як їх втілювали в життя, порівняння та висновки для українських реформаторів. Ознайомитися з посібником можна за посиланням: http://sklinternational.org.ua/wp-content/uploads/2021/05/Kniga_UAweb.pdf. Матеріал підготовлено в межах шведсько-українського проекту «Підтримка децентралізації в Україні».

Радикальна децентралізація

Наші сусідки докорінно реформували свої системи оплати праці вчителів. Вони радикально децентралізували свої структури управління. В Естонії, Литві та Польщі освіту децентралізовано, органи місцевого самоврядування фінансують і керують більшістю державних навчальних закладів, зокрема виплатою зарплати вчителям.

У посібнику йдеться, що вихід учителів із професії призводить до втрати довіди й людського капіталу, збільшення витрат на заміщення. Отже, рівень зарплати вчителів важливий для належного функціонування освітніх систем.

Національні системи оплати праці педагогів — підсумок тривалої еволюції та радикальних реформ і дуже залежать від місцевого законодавства, традицій, культури. Досвід однієї країни не може бути застосовано повністю в інших країнах, але досвід таких реформ у сусідніх країнах може бути корисним. Особливо це стосується країн, що мають спільне походження у не надто далекому минулому, зокрема країн перехідної економіки Східної Європи. Тридцять років тому ці держави порвали з радянською моделлю управління й розпочали демократичний перехід.

Хоч їхні системи освіти спочатку були подібними одна до одної, пізніше стали розвиватися різними шляхами. Як свідчать приклади в публікації, реформи в різних країнах проходили різними темпами. Хоч усі країни з перехідною економікою розпочали з реформ навчальної програми й методологій викладання, реформи управління та фінансів були складнішими, а реформи систем оплати праці вчителів — і поготів. Реформа зарплат відбулася в Польщі 2002 року, Естонії — 2013-го, Литві — 2018-го. І перехід від системи ставок до сучасної гнучкої системи оплати праці вчителів на основі контрактних трудових відносин між школами та педагогами — складний процес. Зміна урядів, а іноді навіть зміна міністра освіти впливає на дискусії, плани, реформи та варіанти досягнення консенсусу. Але досвід переконує, що за умови належної підготовки можна реалізувати таку реформу.

У посібнику зазначено, що, хоч у кожній державі профспілки вчителів завжди домагаються збільшення їм зарплат, а національні уряди в умовах жорстких бюджетних обмежень протистоять цим вимогам, конкретні форми оплати праці педагогів і найпроблемніші питання у кожній країні відрізняються.

В Естонії основною темою дискусій було питання зміцнення позицій директора школи як ключового агента підвищення якості школи. Реформатори скасували тижневе навантаження вчителів і зробили їм зарплату незалежною від кількості уроків або досвіду викладання. Їхня зарплата тепер часто залежить від складності викладання та предмета. Щоб запобігти зловживанням, естонські реформатори визначили мінімальну зарплату — держава гарантує її завжди вищою за середню зарплату у країні.

Кількість навчальних годин на тиждень, інші завдання у школі

та рівень зарплати кожного вчителя визначає директор. В Естонії була нестача вчителів, особливо природничих і математичних дисциплін. Підвищення зарплати всіх педагогів було раціональною реакцією на політику, але дуже дорогою. Покладення на директорів шкіл відповідальності за узгодження індивідуальних зарплат із зацікавленими вчителями-кандидатами дало змогу розв'язати й цю проблему.

У Литві посилили автономію вчителя. Литовські реформатори для розв'язання проблеми незначної кількості випускників, які бажають стати вчителями, запровадили систему, за якою в перші два роки роботи в школі вчителям зменшили кількість викладацьких завдань і призначили певні фінансові премії.

У Польщі ключова тема дискусій завжди була про те, хто встановлюватиме індивідуальні зарплати вчителям і якою буде автономія в ухваленні таких рішень. У цьому разі профспілки доводили важливішу роль національного уряду, а реформатори освіти хотіли делегувати значні повноваження місцевим органам влади як засновникам шкіл. Роль та ініціатива директорів шкіл у цій галузі завжди були обмеженими. Після довгих дебатів консенсус надав інструменти контролю національному уряду у формі загальнодоступних спеціальних звітів про бюджет щодо фактичної зарплати вчителів. Це свідчить про обмеження довіри як до директорів шкіл, так і до органів місцевого самоврядування.

Польські реформатори хотіли винагородити кращих учителів вищими зарплатами, але знали, що кількість років, проведених у школі, не означає якості викладання. Для розв'язання цієї проблеми запроваджено систему професійного прогресу вчителів. Це створило значну диференціацію їхніх зарплат як і передбачали, але вона стала громіздкою,

бюрократичною системою, яку важко виправити.

Важливість діалогу

Один з авторів посібника експерт шведсько-українського проекту «Підтримка децентралізації в Україні» Ян Герчинський зазначив, що для України питання реформи системи оплати праці вчителя дуже важливе і потрібно до нього серйозно підійти.

«З одного боку, є великі очікування вчителів щодо підвищення зарплати, з іншого, — Україна має обмежений бюджет, бо перебуває у стані війни і проходить економічно складний період. А ще два роки тому розпочалася дуже важлива реформа нової української школи, і вона передбачає перегляд системи оплати праці вчителів.

В усьому світі питання зарплат політичне. Політики формують реформи, а результат не завжди ідентичний із планом. Реформа системи оплати праці вчителя — не просто реформа системи коефіцієнтів. Це насамперед стратегічне питання: якою реформатори хочуть бачити освіту через рік, десять. Це питання якості освіти. Важливо, щоб реформатори не лише оприлюднювали пропозиції щодо нових принципів системи оплати праці, а й відкрито вели діалог з усією спільнотою», — переконаний він.

Керівниця експертної групи з питань бюджетування МОН Анастасія Софієнко наголошує, що нова система оплати вчителів має стати великою дієвою частиною загальної реформи освіти.

«Реформа оплати праці має супроводжуватися підвищенням зарплати вчителів. Але тут свідомо потрібно підійти до того, що підвищення зарплати не має бути єдиною метою. Варто опрацювати ефективність використання бюджетних коштів з одного боку, а з іншого, — побудувати оплату праці вчителів на результатах їхньої діяльності, якості освітніх послуг, які вони надають. Зарплата має бути достатньою, щоб давати змогу вчителям професійно розвиватися», — переконана вона.

Анастасія Софієнко підтримує більшість експертів у тому, що суспільству слід надавати чіткі аргументи на користь нової системи оплати праці. Лише аргументоване публічне обговорення має бути запорукою успішності реформи.

«Як демонструє посібник, кожна з трьох моделей — підсумок тривалої підготовки, професійних публічних дискусій і послідовних коригувань. Маємо діяти аналогічно», — констатує вона.

Анастасія Софієнко свідомо того, що просте копіювання будь-якої моделі реформування, що відбулася в будь-якій іншій країні, може не спрацювати в нас. І подякувала авторам посібника за таке додаткове джерело інформації, яке буде корисним у процесі ухвалення управлінських рішень в Україні й вибудовуванні подальших кроків реформування системи оплати праці вчителів.

ДОКУМЕНТИ

ЗАКОН УКРАЇНИ

Про внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції» щодо упорядкування окремих питань захисту викривачів

Верховна Рада України **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

І. Внести до Закону України «Про запобігання корупції» (Відомості Верховної Ради України, 2014 р., № 49, ст. 2056 із наступними змінами) такі зміни:

1. Абзаци двадцять перший і двадцять третій частини першої статті 1 викласти в такій редакції:

«внутрішні канали повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону - способи захищеного (у тому числі анонімного) повідомлення інформації викривачем керівнику або уповноваженому підрозділу (особі) органу, юридичної особи, у яких викривач працює, проходить службу чи навчання або на замовлення яких виконує роботу, а так само до органу вищого рівня, уповноважена особа якого здійснює контроль за дотриманням антикорупційного законодавства на підвідомчих підприємствах, в установах та організаціях»;

«регулярні канали повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень — способи захищеного (у тому числі анонімного) повідомлення інформації викривачем органам прокуратури, Національній поліції, Національному антикорупційному бюро України, Державному бюро розслідувань, Національному агентству з питань запобігання корупції».

2. У частині першій статті 11:

пункт 9 після слів «забезпечення ведення» доповнити словами «Єдиного порталу повідомлень викривачів»;

у пункті 13 слово «забезпечення» замінити словами «участь у забезпеченні».

3. У пункті 5² частини першої статті 12 слова «створення та» виключити.

4. Частини четверту і п'яту статті 53 виключити.

5. Статтю 53¹ викласти в такій редакції:

«Стаття 53¹. Забезпечення умов для повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону

1. Державні органи, органи влади Автономної Республіки Крим, органи місцевого самоврядування, юридичні особи публічного права та юридичні особи, зазначені в частині другій статті 62 цього Закону, зобов'язані забезпечити функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону.

Органи прокуратури, Національна поліція, Національне антикорупційне бюро України, Державне бюро розслідувань та Національне агентство зобов'язані забезпечити функціонування внутрішніх і регулярних каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону.

2. Подання повідомлень (у тому числі анонімних) через внутрішні канали повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону здійснюється через відкритий для цілодобового доступу Єдиний портал повідомлень викривачів та спеціальні телефонні лінії.

Інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, отримана через регулярні канали повідомлення такої інформації, вноситься до Єдиного порталу повідомлень викривачів уповноваженими на це особами відповідних суб'єктів.

При використанні особами будь-яких інших способів здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону (направлення повідомлення, у тому числі анонімного, у паперовій або електронній формі чи здійснення повідомлення на особистому прийомі, через спеціальну телефонну лінію тощо) їм гарантуються дотримання умов конфіденційності та анонімності, а також внесення цієї інформації до Єдиного порталу повідомлень викривачів уповноваженими на це особами відповідних суб'єктів не пізніше наступного робочого дня з моменту її отримання.

При використанні особою зовнішніх каналів здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону внесення інформації до Єдиного порталу повідомлень викривачів здійснюється не пізніше наступного робочого дня з моменту її виявлення уповноваженою особою суб'єкта, до повноважень якого належить здійснення розгляду чи розслідування фактів, викладених у повідомленні.

3. Єдиний портал повідомлень викривачів — це інформаційно-телекомунікаційна система, яка має комплексну систему захисту інформації з підтвердженою відповідністю згідно із Законом України «Про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах», що забезпечує обмін даними з викривачем за допомогою мережі Інтернет, збирання, зберігання, використання, захист, облік, пошук, узагальнення повідомлень викривачів, а також іншої інформації, в тому числі про статус викривачів, стан та результати розгляду повідомлень викривачів.

Функціонування Єдиного порталу повідомлень викривачів передбачає обробку персональних даних, якщо вони повідомлені викривачем, а також персональних даних осіб, які мають доступ до Єдиного порталу повідомлень викривачів, у цілях забезпечення захисту викривачів, проведення належної перевірки за повідомленнями викривачів та виконання функцій адміністратора. Обробка зазначених даних здійснюється на підставі цього Закону та не потребує згоди суб'єктів персональних даних.

Єдиний портал повідомлень викривачів гарантує викривачам дотримання умов конфіденційності та анонімності, а також забезпечує доступ викривачів до інформації про стан та результати розгляду їх повідомлень і є офіційним внутрішнім джерелом інформації про осіб, які мають статус викривачів.

Доступ до Єдиного порталу повідомлень викривачів мають викривачі в частині здійснення ними повідомлень та отримання інформації про стан і результати їх розгляду, Голова та службовці Національного агентства відповідно до їх повноважень, визначених цим Законом, керівники та уповноважені особи відповідних суб'єктів у частині повідомлень викривачів, розгляд яких віднесено до їх повноважень відповідно до цього Закону, інші уповноважені особи в частині інформації про статус викривачів, у разі звернення викривача для отримання безоплатної правової чи психологічної допомоги, визначеної цим Законом.

Держателем та відповідальним за адміністрування Єдиного порталу повідомлень викривачів є Національне агентство, яке встановлює порядок його ведення.

У порядку ведення Єдиного порталу повідомлень викривачів визначаються його складові та функціональні можливості, права та обов'язки осіб, які мають доступ до Єдиного порталу повідомлень викривачів, а також інші питання його функціонування.

Захист інформації, що міститься в Єдиному порталі повідомлень викривачів, відповідно до вимог законодавства про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах та про захист персональних даних і доступ до інформації з обмеженим доступом здійснює Національне агентство.

За порушення захисту, несанкціонований доступ або зловживання доступом чи порушення цілісності Єдиного порталу повідомлень викривачів, а також за спотворення, незаконне знищення, копіювання, використання, поширення інформації Єдиного порталу повідомлень викривачів настає юридична відповідальність в установленому законом порядку.

4. Органи, зазначені у частині першій цієї статті, та юридичні особи, зазначені у частині другій статті 62 цього Закону, забезпечують викривачам умови для здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону шляхом:

1) впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону;

2) надання працівникам та особам, які проходять у них службу або навчання чи виконують певну роботу, методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону;

3) організації та забезпечення розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону;

4) обов'язкового забезпечення функціонування в випадках, передбачених цим Законом, внутрішніх та регулярних каналів для повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону».

6. Частини другу і третю статті 53² викласти в такій редакції:

«2. Вимоги до повідомлень (у тому числі анонімних) про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону та порядок їх розгляду визначаються цим Законом.

Повідомлення підлягає розгляду, якщо наведена у ньому інформація містить фактичні дані, що вказують на можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень цього Закону, які можуть бути перевірені.

3. Повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону, здійснене через зовнішні або внутрішні канали повідомлення такої інформації, підлягає попередньому розгляду уповноваженою особою у строк не більше десяти робочих днів з дня внесення цієї інформації до Єдиного порталу повідомлень викривачів.

У разі якщо під час попереднього розгляду повідомлення встановлено, що воно не відповідає вимогам цього Закону, його подальший розгляд здійснюється у порядку, визначеному для розгляду звернень громадян, про що інформується особа, яка здійснила повідомлення.

У разі якщо під час попереднього розгляду повідомлення встановлено, що воно не належить до компетенції органу або юридичної особи, до якого (якої) воно надійшло, подальший розгляд такого повідомлення припиняється, про що інформується особа, яка здійснила повідомлення, з одночасним роз'ясненням щодо компетенції органу або юридичної особи, уповноважених на здійснення розгляду чи розслідування фактів, викладених у повідомленні.

У разі якщо наведена у повідомленні інформація стосується уповноваженої особи органу або юридичної особи, до якого (якої) надійшло таке повідомлення, порядок розгляду такого повідомлення визначається керівником відповідного органу або юридичної особи.

У разі якщо наведена у повідомленні інформація стосується керівника органу або юридичної особи, до якого (якої) воно надійшло, таке повідомлення у триденний строк надсилається суб'єкту, уповноваженому здійснювати розгляд чи розслідування фактів, викладених у повідомленні, про що інформується особа, яка здійснила повідомлення.

У разі якщо за результатами попереднього розгляду повідомлення викладена у ньому інформація підтверджується, винні особи притягаються до дисциплінарної відповідальності уповноваженим на це суб'єктом відповідного органу або юридичної особи.

У разі якщо в ході проведення попереднього розгляду виявляються ознаки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, матеріали передаються відповідному спеціально уповноваженому суб'єкту у сфері протидії корупції або Державному бюро розслідувань.

Дисциплінарне провадження за повідомленням проводиться у строк не більше 30 днів з дня завершення попереднього розгляду. Якщо в зазначений строк перевірити повідомлену інформацію неможливо, строк дисциплінарного провадження може бути продовжено до 45 днів. Повторне продовження строку внутрішньої перевірки не допускається.

Особі, яка здійснила повідомлення, надається детальна інформація про результати попереднього розгляду, а також дисциплінарного провадження (якщо воно проводилося) у триденний строк з дня завершення відповідного розгляду чи провадження.

Інформація про можливі факти кримінальних правопорушень, одержана органами досудового розслідування, розглядається в порядку, визначеному Кримінальним процесуальним кодексом України.

Інформація про можливі факти адміністративних правопорушень, пов'язаних з корупцією, одержана органами, уповноважені особи яких мають право складати протоколи про відповідні адміністративні правопорушення, розглядається в порядку, визначеному законом».

7. У пункті 1 частини другої статті 53³ слова «чи отримувати» виключити.

II. Прикінцеві та перехідні положення

1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

2. Про початок роботи Єдиного порталу повідомлень викривачів відповідно до цього Закону приймається рішення Національного агентства з питань запобігання корупції.

До початку роботи Єдиного порталу повідомлень викривачів відповідно до цього Закону:

повідомлення приймаються через канали та розглядаються в порядку, які діяли до прийняття цього Закону;

підтвердження або невідтвердження статусу викривача здійснюється суб'єктом розгляду повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» протягом не більше десяти робочих днів з дня надходження обґрунтованої письмової вимоги особи, яка подала таке повідомлення.

Президент України В. ЗЕЛЕНСЬКИЙ

м. Київ
1 червня 2021 року
№ 1502-IX



ЗАКОН УКРАЇНИ

Про внесення змін до Закону України «Про публічні закупівлі» та інших законів України щодо вдосконалення системи функціонування та оскарження публічних закупівель

Верховна Рада України **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

І. Внести до Закону України «Про публічні закупівлі» (Відомості Верховної Ради України, 2019 р., № 45, ст. 289 із наступними змінами) такі зміни:

1. У частині першій статті 1:

доповнити пунктом 2¹ такого змісту:

«2¹) адміністратор електронної системи закупівель — юридична особа, визначена Уповноваженим органом відповідальною за забезпечення функціонування та наповнення веб-порталу Уповноваженого органу з питань закупівель»;

пункт 3 після слів «економічно вигідної» доповнити словом «тендерної»;

у пункті 8:

у першому реченні слова і цифри «пунктах 1 і 2» замінити словами і цифрами «пунктах 1—3»;

доповнити двома реченнями такого змісту: «Забезпечення функціонування електронного каталогу здійснюється, у тому числі за рахунок надання авторизованим електронним майданчиком платного доступу до нього. Для замовників користування електронним каталогом є безоплатним»;

пункти 21 і 27 викласти в такій редакції:

«21) послуги — будь-який предмет закупівлі, крім товарів і робіт, зокрема транспортні послуги, освоєння технологій, наукові дослідження, науково-дослідні або дослідно-конструкторські розробки, медичне та побутове обслуговування, наїм (оренда), лізинг, а також фінансові та консультаційні послуги, поточний ремонт, поточний ремонт з розробленням проектної документації»;

«27) роботи — розроблення проектної документації на об'єкти будівництва, науково-проектної документації на реставрацію пам'яток архітектури та містобудування, будівництво нових, розширення, реконструкція, капітальний ремонт та реставрація існуючих об'єктів і споруд виробничого та невиробничого призначення, роботи з будівництва об'єктів з розробленням проектної документації, роботи з нормування в будівництві, геологорозвідувальні роботи, технічне переоснащення діючих підприємств та супровідні роботам послуги, у тому числі геодезичні роботи, буріння, сейсмічні дослідження, аеро- і супутникова фотозйомка та інші послуги, що включаються до кошторисної вартості робіт, якщо вартість таких послуг не перевищує вартості самих робіт».

2. У статті 3:

у пункті 3 частини першої слова «частини другої» замінити словами «частин другої, третьої і сьомої»;

у частині третій:

у пункті 3 слова «з яким укладено договір про закупівлю» виключити;

пункт 8 викласти в такій редакції:

«8) ціна, зазначена в договорі про закупівлю/документі (документах), що підтверджує (підтверджують) придбання товару (товарів), робіт чи послуги (послуг), та строк виконання договору»;

у частині п'ятій:

пункт 3 доповнити абзацом другим такого змісту:

«Для цілей цього Закону термін «фінансові послуги» вживається у значенні, наведеному в Законі України «Про фінансові послуги та державне регулювання ринків фінансових послуг», якщо надавачем послуг є резидент. Якщо надавачем послуг є нерезидент, під фінансовими послугами розуміються послуги, визначені законодавством країни реєстрації такого нерезидента як фінансової та які він має право надавати згідно із законодавством країни його реєстрації, про що замовнику надається документальне підтвердження»;

пункти 11 і 13 викласти в такій редакції:

«11) послуги, необхідні для здійснення державних заповіщень, залучення заповіщень під державні гарантії, обслуговування і погашення державного боргу, заповіщень, залучених під державні гарантії»;

«13) послуги фінансових установ щодо надання кредитів, гарантій, а також послуги, необхідні для підготовки та реалізації інвестиційних проектів, проектів державно-

приватного партнерства, у тому числі проектів, що здійснюються на умовах концесії, які надаються міжнародними фінансовими організаціями.

Для цілей цього Закону міжнародними фінансовими організаціями є Міжнародний банк реконструкції та розвитку, Міжнародна фінансова корпорація, Багатостороннє агентство з гарантування інвестицій, Міжнародна асоціація розвитку, Європейський банк реконструкції та розвитку, Європейський інвестиційний банк, Північний інвестиційний банк, Північна екологічна фінансова корпорація, інші міжнародні фінансові організації, членом яких є Україна.

Для цілей цього Закону термін «фінансова установа» вживається у значенні, наведеному в Законі України «Про фінансові послуги та державне регулювання ринків фінансових послуг», якщо надавачем послуг є резидент. Якщо надавачем послуг є нерезидент, під фінансовою установою розуміється юридична особа, яка має право надавати фінансові послуги відповідно до законодавства країни його реєстрації, про що замовнику надається документальне підтвердження»;

після абзацу двадцять третього доповнити новим абзацом такого змісту:

«23) роботи з будівництва (у тому числі супровідні цим роботам послуги) Великої кільцевої автомобільної дороги навколо м. Києва (Київська область)».

У зв'язку з цим абзац двадцять четвертий вважати абзацом двадцять п'ятим;

у частині сьомій:

пункт 1 після слів «якщо було двічі відмінено спрощену закупівлю» доповнити словами «у тому числі частково (за лотом)»;

абзац четвертий пункту 2 викласти в такій редакції:

«відсутності конкуренції з технічних причин, яка має бути документально підтверджена замовником»;

у пункті 5 слово «процедури» замінити словом «закупівлі»;

пункт 8 викласти в такій редакції:

«8) якщо закупівля товарів і послуг здійснюється у підприємства або організації, що заснована(а) громадською організацією осіб з інвалідністю та отримало(а) дозвіл на право користування пільгами з оподаткування відповідно до законодавства».

3. В абзацах шостому і сьомому пункту 5 частини другої статті 4 слова «частин другої та шостої» замінити словами «частин третьої та сьомої».

4. Статтю 5 доповнити частиною п'ятою такого змісту:

«5. Замовники, учасники процедур закупівлі, суб'єкт оскарження, а також їхні представники повинні добросовісно користуватися своїми правами, визначеними цим Законом.

Забороняється зловживання правами, у тому числі правом на оскарження рішень, дії чи бездіяльності замовника».

5. У пункті 1 частини другої статті 7 слова «процедури закупівлі, що» замінити словами «закупівлі з використанням електронної системи закупівель, що».

6. Пункт 12 частини першої статті 10 викласти в такій редакції:

«12) звіт про виконання договору про закупівлю — протягом 20 робочих днів з дня виконання сторонами договору про закупівлю або закінчення строку дії договору про закупівлю, за умови його виконання сторонами, або його розірвання».

7. У статті 11:

у пункті 3 частини першої:

в абзаці першому слова «трудової угоди» замінити словами «трудового договору»;

доповнити абзацом другим такого змісту:

«Уповноважена особа може бути відповідальною за організацію та проведення закупівель, що здійснюються відповідно до частини третьої статті 3 цього Закону»;

частину десяту доповнити пунктом 3¹ такого змісту:

«3¹) оприлюднює в електронній системі закупівель звіт про договір про закупівлю, укладений без використання електронної системи закупівель, у випадку здійснення закупівель відповідно до частини сьомої статті 3 цього Закону»;

у частині тринадцятій:

в абзаці третьому слова «відбору/конкурентного відбору» замінити словом «відбору»;

в абзаці четвертому слово «(торгів)» виключити;

в абзаці п'ятому слова «та/або визначено» замінити словами «і визначено»;

після абзацу п'ятого доповнити новим абзацом такого змісту:

«За наявності підстав для здійснення переговорної процедури закупівлі, передбачених цим Законом, замовники, які зобов'язані здійснювати закупівлі через централізовану закупівельну організацію, самостійно проводять закупівлі товарів та послуг із застосуванням переговорної процедури закупівлі. Інформація про потребу в закупівлі таких товарів та послуг не надається централізованій закупівельній організації».

У зв'язку з цим абзац шостий вважати абзацом сьомим;

абзац другий частини п'ятнадцятої після слів «Структура, порядок формування та використання електронних каталогів» доповнити словами «у тому числі порядок надання доступу до них і розмір плати».

8. У частині третій статті 13 слова «передбачені частиною першою цієї статті» виключити.

9. У статті 14:

у частині третій:

пункт 8 викласти в такій редакції:

«8) період уточнення інформації про закупівлю (не менше трьох робочих днів з дня оприлюднення оголошення про проведення спрощеної закупівлі в електронній системі закупівель)»;

у пункті 9 слова «п'ять робочих днів з дня оприлюднення оголошення про проведення спрощеної закупівлі в електронній системі закупівель» замінити словами «два робочі дні з дня закінчення періоду уточнення інформації про закупівлю»;

у пункті 4 частини тринадцятої слова «у тому числі через неукладення договору з боку учасника» виключити;

абзац перший частини п'ятнадцятої викласти в такій редакції:

«15. Замовник може укласти договір про закупівлю з учасником, який визнаний переможцем спрощеної закупівлі, на наступний день після оприлюднення повідомлення про намір укласти договір про закупівлю, але не пізніше ніж через 20 днів».

10. У статті 15:

в абзаці другому частини сьомої слова «або конкурентного відбору» виключити;

у частині восьмій:

в абзаці першому слова «і конкурентний відбір проводяться» замінити словом «проводяться»;

абзац третій виключити;

в абзацах першому і третьому частини дев'ятої слова «або конкурентного відбору» виключити.

11. В абзаці другому частини третьої статті 16 слово «потужності» замінити словом «спроможності».

12. Статтю 18 викласти в такій редакції:

«Стаття 18. Орган оскарження та порядок оскарження процедур закупівлі

1. Антимонопольний комітет України як орган оскарження з метою неупередженого та ефективного захисту прав і законних інтересів осіб, пов'язаних з участю у процедурах закупівлі, утворює Комісію (комісії) з розгляду скарг про порушення законодавства у сфері публічних закупівель та здійснює інші повноваження, визначені цим Законом та Законом України «Про Антимонопольний комітет України». Рішення Комісії з розгляду скарг про порушення законодавства у сфері публічних закупівель ухвалюються від імені Антимонопольного комітету України.

Повноваження, порядок утворення та функціонування Комісії з розгляду скарг про порушення законодавства у сфері публічних закупівель встановлюються відповідно до цього Закону та Закону України «Про Антимонопольний комітет України».

2. Скарга до органу оскарження подається суб'єктом оскарження у формі електронного документа через електронну систему закупівель.

Суб'єкт оскарження подає скаргу в електронному вигляді з накладенням кваліфікованого електронного підпису, що вважається таким відповідно до Закону України «Про електронні довірчі послуги», шляхом заповнення електронних форм з окремими полями, в яких зазначається у повному обсязі інформація, передбачена частиною п'ятою цієї статті.

Якщо оскаржуються умови тендерної документації, разом із скаргою мають бути завантажені документальне підтвердження/докази.

За подання скарги до органу оскарження справляється плата через електронну систему закупівель.

Після здійснення оплати скарга автоматично вноситься до реєстру скарг і формується її реєстраційна картка, яка разом із скаргою автоматично оприлюднюється в електронній системі закупівель.

У разі якщо замовником у межах єдиної процедури закупівлі визначені частини предмета закупівлі (лоти), при поданні скарги щодо окремого лота (лотів) реєстраційні картки формуються за кожним лотом окремо.

Суб'єкт оскарження несе відповідальність за точність та достовірність інформації, що надається шляхом заповнення електронної форми. При цьому ризики настання негативних наслідків, пов'язаних з наданням суб'єктом оскарження неточної або недостовірної інформації шляхом заповнення електронної форми, несе суб'єкт оскарження.

3. У разі якщо скарга внесена до реєстру скарг і щодо неї сформована реєстраційна картка, така скарга не може бути відкликана.

4. Реєстраційна картка скарги повинна містити таку інформацію:

1) дата та час подання скарги суб'єктом оскарження в електронній системі закупівель;

2) номер скарги, присвоєний в електронній системі закупівель під час її подання;

ДОКУМЕНТИ

3) унікальний номер оголошення про проведення конкурентної процедури закупівлі, що оприлюднене в електронній системі закупівель, або унікальний номер повідомлення про намір укласти договір про закупівлі, в разі застосування переговорної процедури закупівлі.

5. Скарга повинна містити таку інформацію:

1) найменування замовника рішення, дії або бездіяльність якого оскаржуються;

2) ім'я (найменування), місце проживання (місцезнаходження) суб'єкта оскарження;

3) підстави подання скарги, посилання на порушення процедури закупівлі або прийняті рішення, дії або бездіяльність замовника, фактичні обставини, що це можуть підтверджувати;

4) обґрунтування наявності у суб'єкта оскарження порушень прав та охоронюваних законом інтересів з приводу рішення, дії чи бездіяльності замовника, що суперечать законодавству у сфері публічних закупівель і внаслідок яких порушено право чи законні інтереси такої особи;

5) перелік документів (доказів), що підтверджують наявність у суб'єкта оскарження порушень прав та охоронюваних законом інтересів з приводу рішення, дії чи бездіяльності замовника, що суперечать законодавству у сфері публічних закупівель і внаслідок яких порушено право чи законні інтереси такої особи, пов'язані з його участю в процедурі закупівлі, у випадку, якщо скарги стосуються тендерної документації та/або стосуються прийнятих рішень, дії чи бездіяльності замовника, що відбулись до закінчення строку, встановленого для подання тендерних пропозицій;

6) вимоги суб'єкта оскарження та їх обґрунтування.

До скарги додаються документи та матеріали (за наявності) в електронній формі (в тому числі у форматі pdf), що підтверджують інформацію, викладену у скарзі, та порушення процедури закупівлі або неправомірність рішень, дій або бездіяльності замовника.

Якщо суб'єкт оскарження має намір взяти участь у розгляді скарги шляхом застосування телекомунікаційних систем в інтерактивному режимі реального часу, разом із скаргою він подає до органу оскарження відповідну заяву у формі електронного документа шляхом її завантаження через електронну систему закупівель у строк, встановлений для подання скарги.

Відразу після внесення до реєстру скарг скарга з супровідними документами та її реєстраційна картка автоматично надсилаються органу оскарження та замовнику.

6. У разі якщо орган оскарження за результатами розгляду скарги приймає рішення про задоволення або часткове задоволення такої скарги, залишає її без розгляду у випадку, якщо замовником відповідно до цього Закону усунуто порушення, зазначені в скарзі, або приймає рішення про припинення розгляду скарги у випадку, якщо замовником відповідно до цього Закону усунуто порушення, зазначені в скарзі, плата за подання скарги повертається суб'єкту оскарження, а в інших випадках - перераховується до Державного бюджету України.

7. Розмір плати за подання скарги, порядок здійснення оплати та її повернення суб'єкту оскарження у випадках, передбачених цією статтею, визначається Кабінетом Міністрів України.

8. Скарги, що стосуються тендерної документації, можуть подаватися до органу оскарження з моменту оприлюднення оголошення про проведення конкурентної процедури закупівлі, але не пізніше ніж за чотири дні до кінцевого строку подання тендерних пропозицій, встановленого до внесення змін до тендерної документації.

Скарги, що стосуються прийнятих рішень, дії чи бездіяльності замовника, що відбулися до закінчення строку, встановленого для подання тендерних пропозицій, можуть подаватися протягом 10 днів з дня, коли суб'єкт оскарження дізнався або повинен був дізнатися про порушення своїх прав унаслідок рішення, дії чи бездіяльності замовника, але не пізніше ніж за чотири дні до встановленого на момент прийняття такого рішення, дії чи бездіяльності замовника кінцевого строку подання тендерних пропозицій.

Скарги, що стосуються прийнятих рішень, дії чи бездіяльності замовника, які відбулися після оцінки тендерних пропозицій учасників, подаються протягом 10 днів з дня, коли суб'єкт оскарження дізнався або повинен був дізнатися про порушення своїх прав унаслідок рішення, дії чи бездіяльності замовника, але до дня укладення договору про закупівлю.

Скарги, що стосуються прийнятих рішень, дії чи бездіяльності замовника, які відбулися після розгляду тендерних пропозицій, порядок якого передбачений частиною дванадцятою статті 29 цього Закону, подаються протягом п'яти днів з дня оприлюднення в електронній системі закупівель протоколу розгляду тендерних пропозицій, у разі якщо оголошення про проведення конкурентної процедури закупівлі оприлюднюється відповідно до частини третьої статті 10 цього Закону.

Якщо до тендерної документації замовником вносилися зміни, у такому разі після закінчення строку, встановленого для подання скарг, передбаченого абзацом першим цієї частини, положення тендерної документації, до яких зміни не вносилися, не підлягають оскарженню.

Якщо до органу оскарження було подано скаргу (скарги) щодо оскарження положень тендерної документації, за результатами якої (яких) органом оскарження було прийнято одне чи кілька рішень по суті, після закінчення строку, встановленого для подання скарг, не підлягають оскарженню ті положення тендерної документації, щодо яких скаргу (скарги) до закінчення цього строку суб'єктами не було подано.

У разі порушення строків, визначених в абзацах першому — четвертому цієї частини, скарги автоматично не приймаються електронною системою закупівель.

9. Після закінчення строку, встановленого для подання скарг, передбаченого абзацом першим частини восьмої цієї статті, скарги можуть подаватися лише щодо змін до тендерної документації, внесених замовником, протягом 10 днів з моменту оприлюднення таких змін на веб-порталі Уповноваженого органу, але не пізніше ніж за чотири дні до дати, встановленої для подання тендерних пропозицій, яка була встановлена під час внесення таких змін.

10. Скарги щодо укладених договорів про закупівлю та їх невідності відповідно до цього Закону, у тому числі вимоги про відшкодування збитків суб'єкту оскарження внаслідок порушення цього Закону, розглядаються в судовому порядку.

11. Орган оскарження у строк, що не перевищує трьох робочих днів з дня внесення скарги до реєстру скарг, повинен розмістити в електронній системі закупівель рішення про прийняття скарги до розгляду із зазначенням дати, часу і місця розгляду скарги або обґрунтоване рішення про залишення скарги без розгляду.

В електронній системі закупівель автоматично оприлюднюються прийняті органом оскарження рішення та розсилаються повідомлення суб'єкту оскарження та замовнику.

12. Орган оскарження залишає скаргу без розгляду в разі, якщо:

1) суб'єкт оскарження подає скаргу щодо того самого порушення, у тій самій процедурі закупівлі та з тих самих підстав, що вже були предметом розгляду органу оскарження і щодо яких органом оскарження було прийнято відповідне рішення;

2) скарга не відповідає вимогам частин другої, п'ятої, восьмої та дев'ятої цієї статті;

3) замовником відповідно до цього Закону усунуто порушення, зазначені в скарзі;

4) до моменту оприлюднення скарги замовником прийнято рішення про відміну тендери чи визнання його таким, що не відбувся, відміну переговорної процедури закупівлі, крім випадку оскарження будь-якого з цих рішень.

13. Орган оскарження приймає рішення про припинення розгляду скарги в разі, якщо обставини, зазначені в пунктах 1—4 частини дванадцятої цієї статті, установлені органом оскарження після прийняття скарги до розгляду.

14. Датою початку розгляду скарги є дата оприлюднення реєстраційної картки скарги в електронній системі закупівель.

Строк розгляду скарги органом оскарження становить 10 робочих днів з дати прийняття скарги до розгляду, який може бути аргументовано продовжено органом оскарження до 20 робочих днів.

15. Рішення за результатами розгляду скарг приймаються на засіданні Комісії з розгляду скарг про порушення законодавства у сфері публічних закупівель.

За попереднім письмовим бажанням однієї із сторін, зазначеним у скарзі (для скаржника) або поясненням (для замовника), на засіданні Комісії з розгляду скарг про порушення законодавства у сфері публічних закупівель запрошуються сторони (суб'єкт оскарження та замовник) для надання додаткових пояснень тощо, при цьому, суб'єкт оскарження, замовник та інший учасник процедури закупівлі (якщо оскаржується рішення замовника, прийняте щодо його тендерної пропозиції) мають право брати участь в такому розгляді скарги шляхом застосування телекомунікаційних систем в інтерактивному режимі реального часу і такий розгляд скарги є відкритим, усі бажаної можуть бути присутніми на нь розгляді. Особи, присутні на розгляді, можуть використовувати засоби фото-, відео- та звукозапису. Резолютивна частина рішення, прийнятого органом оскарження, за результатами відкритого розгляду скарги, проголошується прилюдно.

Відсутність сторін на засіданні Комісії з розгляду скарг про порушення законодавства у сфері публічних закупівель, не перешкоджає прийняттю рішення за результатами розгляду скарги.

16. Орган оскарження розглядає скаргу та приймає рішення на підставі інформації, розміщеної в електронній системі закупівель станом на момент подання скарги, та інформації, одержаної за скаргою.

Орган оскарження має право залучати для отримання консультації та експертних висновків представників державних органів (за погодженням з керівниками державних органів), експертів і спеціалістів, які не можуть бути пов'язаними особами та володіють спеціальними знаннями, необхідними для професійного та неупередженого розгляду скарги.

Суб'єкт оскарження та замовник можуть надавати висновки експертів і спеціалістів, які володіють спеціальними знаннями.

Висновки представників державних органів, експертів та спеціалістів оприлюднюються в електронній системі закупівель та долучаються до матеріалів справи про розгляд скарги.

Для розгляду скарг орган оскарження має право запитувати і отримувати в електронному вигляді у замовників, учасників процедури закупівлі, контролюючих органів, Уповноваженого органу, інших осіб відповідні інформацію, документи та матеріали щодо проведення процедур закупівель. Порядок організації формування таких запитів та отримання інформації через електронну систему закупівель визначається Регламентом роботи Комісії з розгляду скарг про порушення законодавства у сфері публічних закупівель.

Замовники, учасники процедури закупівлі, контролюючі органи, Уповноважений орган, інші особи протягом трьох робочих днів з дня отримання запиту органу оскарження, але не пізніше дня, що передує дню розгляду скарги, повинні подати до органу оскарження шляхом оприлюднення в електронній системі закупівель відповідні інформацію, документи та матеріали щодо проведення процедур закупівель.

Інформація, документи та інші матеріали, які суб'єкт оскарження та/або замовник вважають необхідними долучити до розгляду скарги, повинні бути подані не пізніше ніж за три робочі дні до дати розгляду скарги Комісією з розгляду скарг про порушення законодавства у сфері публічних закупівель через електронну систему закупівель. Зазначена інформація, документи та матеріали подаються в електронному вигляді з накладенням кваліфікованого електронного підпису, що вважається таким відповідно до Закону України «Про електронні довірчі послуги», шляхом заповнення електронних форм з окремими полями.

У разі порушення суб'єктом оскарження, замовником строків та порядку подання інформації, передбачених цією частиною, така інформація може бути не врахована органом оскарження під час розгляду такої скарги.

17. Після оприлюднення в електронній системі закупівель скарги електронна система закупівель автоматично призупиняє початок електронного аукціону та не оприлюднює рішення замовника про відміну тендери чи визнання його таким, що не відбувся, відміну переговорної процедури закупівлі, договір про закупівлю і звіт про результати проведення закупівлі.

Замовнику забороняється вчиняти будь-які дії та приймати будь-які рішення щодо процедури закупівлі, у тому числі приймати рішення про відміну тендери чи визнання його таким, що не відбувся, відміну переговорної процедури закупівлі, укладення договору про закупівлю, крім дій, спрямованих на усунення порушень, зазначених у скарзі.

У разі усунення замовником порушень, зазначених у скарзі, замовник протягом одного робочого дня з моменту усунення порушення повинен повідомити про це орган оскарження та розмістити підтвердження в електронній системі закупівель.

Укладення договору про закупівлю під час оскарження забороняється.

Розгляд скарги зупиняє перебіг строків, установлених частинами десятою та дванадцятою статті 29, частиною шостою статті 33, частиною сьомою статті 40 цього Закону.

Перебіг зазначених строків продовжується з дня, наступного за днем прийняття рішення органом оскарження за результатами розгляду скарги, рішення про припинення розгляду скарги або рішення про залишення скарги без розгляду.

Після прийняття органом оскарження за результатами розгляду скарги рішення про відмову в задоволенні скарги, рішення про припинення розгляду скарги або рішення про залишення скарги без розгляду електронна система закупівель автоматично, не раніше ніж через два дні з дня розміщення такого рішення в електронній системі закупівель, визначає дату і час проведення електронного аукціону та розсилає повідомлення усім особам, які подали тендерні пропозиції.

18. За результатами розгляду скарги орган оскарження має право прийняти рішення:

1) про встановлення або відсутність порушень процедури закупівлі (у тому числі порушення порядку оприлюднення або неоприлюднення інформації про процедури закупівлі, передбаченої цим Законом);

2) про заходи, що повинні вживатися для їх усунення, зокрема зобов'язати замовника повністю або частково скасувати свої рішення, надати необхідні документи, роз'яснення, усунути будь-які дискримінаційні умови (у тому числі ті, що зазначені в технічній специфікації, яка є складовою частиною тендерної документації), привести тендерну документацію у відповідність із вимогами законодавства або за неможливості виправити допущені порушення відмінити процедуру закупівлі.

19. Орган оскарження за результатами розгляду скарги приймає обґрунтоване рішення, в якому зазначаються:

1) висновок органу оскарження про наявність або відсутність порушення процедури закупівлі;

2) висновок органу оскарження про задоволення скарги повністю чи частково або про відмову в її задоволенні;

3) підстави та обґрунтування прийняття рішення;

4) у разі якщо скаргу задоволено повністю або частково — зобов'язання усунення замовником порушення процедури закупівлі та/або відновлення процедури закупівлі з моменту попереднього законного рішення чи правомірної дії замовника.

20. Рішення органу оскарження містять таку інформацію:

1) найменування органу оскарження;

2) короткий зміст скарги;

3) мотивувальну частину рішення;

4) резолютивну частину рішення;

5) строк оскарження рішення.

21. Протягом одного робочого дня після прийняття рішення за результатами розгляду скарги орган оскарження в електронній системі закупівель надає інформацію про резолютивну частину рішення та протягом трьох робочих днів з дня його прийняття розміщує рішення в електронній системі закупівель. Рішення за результатами розгляду скарги відразу після розміщення в електронній системі закупівель автоматично оприлюднюються в електронній системі закупівель і надсилається суб'єкту оскарження та замовнику.

22. Рішення органу оскарження набирають чинності з дня їх прийняття та є обов'язковими для виконання замовниками, особами, яких вони стосуються.

Якщо рішення органу оскарження, прийняте за результатами розгляду органу оскарження, не було оскаржене до суду, таке рішення має бути виконано не пізніше 30 днів з дня його прийняття органом оскарження.

23. Рішення органу оскарження може бути оскаржене суб'єктом оскарження, замовником до окружного адміністративного суду, територіальна юрисдикція якого поширюється на місто Київ, протягом 30 днів з дня його оприлюднення в електронній системі закупівель.

24. Право на оскарження не обмежує права суб'єкта оскарження на звернення до суду без попереднього звернення до органу оскарження».

13. У статті 22:

у частині першій слова «відкритих торгів» замінити словами «конкурентних процедур закупівель»;

у частині п'ятій слова «кваліфікованого електронного підпису» замінити словами «електронного підпису, що базується на кваліфікованому сертифікаті електронного підпису, відповідно до вимог Закону України «Про електронні довірчі послуги».

14. Частину другу статті 26 викласти в такій редакції:

«4. Кожен учасник має право подати тільки одну тендерну пропозицію/пропозицію (у тому числі до визначеної в тендерній документації/оголошенні про проведення спрощеної закупівлі частини предмета закупівлі (лота)).»

15. Пункт 2 частини четвертої статті 28 виключити.

16. У статті 29:

у пункті 3 частини третьої слова «ціна/вартість життєвого циклу» замінити словом «ціна», а слова «зокрема, такими як» - словом «зокрема»;

у частині восьмій слова «або вартості життєвого циклу» виключити, а слова «цінового критерію/вартості життєвого циклу» замінити словами «цінового критерію»;

абзац перший частини чотирнадцятої після слів «або вартості відповідних товарів, робіт чи послуг» доповнити словом «тендерної»;

в абзаці першому частини п'ятнадцятої слова «процедури закупівлі» замінити словами «процедури закупівлі/спрощеної закупівлі».

17. Частину п'яту статті 33 після слів «з метою забезпечення права на оскарження рішень замовника» доповнити словами «до органу оскарження».

18. У статті 40:

у частині другій:

абзац четвертий пункту 2 викласти в такій редакції:

«відсутність конкуренції з технічних причин, яка має бути документально підтверджена замовником»;

в абзаці п'ятому пункту 3 слова «після оцінки» замінити словами «після розгляду/оцінки»;

у пункті 8 частини шостої слова «з посиланням на» виключити.

19. У статті 41:

в абзаці першому частини другої слова «процедури закупівлі» замінити словами «процедури закупівлі/спрощеної закупівлі»;

у частині п'ятій:

у пункті 2:

у першому реченні слова «підписання договору про закупівлю» замінити словами «підписання договору про закупівлю/внесення змін до такого договору щодо збільшення ціни за одиницю товару»;

друге речення після слів «дизельного пального» доповнити словом «природного»;

в абзаці десятому слова і цифру «замовником за яким є суб'єкт, визначений у частині першій статті 2 Закону України «Про особливості здійснення закупівель товарів, робіт і послуг для гарантованого забезпечення потреб оборони» замінити словами «замовником, визначеним у Законі України «Про оборонні закупівлі»;

у пункті 5 частини восьмої слово «замовника» виключити.

20. У пункті 1 частини першої статті 42 слова «конкурентної процедури закупівлі» замінити словами «конкурентної процедури закупівлі/спрощеної закупівлі».

21. Розділ X «Прикінцеві та перехідні положення» доповнити пунктами 3² і 3³ такого змісту:

«3². Установити, що до 24 серпня 2021 року замовники, визначені Кабінетом Міністрів України, можуть здійснювати закупівлю товарів, робіт і послуг, необхідних для забезпечення підготовки та проведення заходів з відзначення 30-ї річниці незалежності України, згідно з переліком товарів, робіт і послуг, затверджених Кабінетом Міністрів України, за переговорною процедурою, встановленою статтею 40 цього Закону. При цьому замовник має право укласти договір про закупівлю за результатами застосування переговорної процедури закупівлі у строк не раніше ніж через п'ять днів з дня оприлюднення в електронній системі закупівель повідомлення про намір укласти договір про закупівлю.

3³. Установити, що до 28 червня 2021 року закупівлі товарів, робіт і послуг, необхідних для забезпечення підготовки та проведення заходів з відзначення 25-ї річниці Конституції України, здійснюються замовниками за переговорною процедурою, встановленою статтею 40 цього Закону. При цьому замовник має право укласти договір про закупівлю за результатами застосування переговорної процедури закупівлі у строк не раніше ніж через п'ять днів з дня оприлюднення в електронній системі закупівель повідомлення про намір укласти договір про закупівлю».

II. Прикінцеві та перехідні положення

1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування, крім положень пункту 12 розділу I цього Закону в частині виконання повноважень органу оскарження та функціонування Комісії (комісії) з розгляду скарг про порушення законодавства у сфері публічних закупівель, які набирають чинності з дня її (їх) утворення, враховуючи при цьому положення пунктів 2 і 3 розділу II «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо повноважень Антимонопольного комітету України у сфері публічних закупівель» (Відомості Верховної Ради України, 2021 р., № 20, ст. 181).

Положення, передбачені абзацом другим частини другої та реченням другим абзацу сьомого частини шістнадцятої статті 18 Закону України «Про публічні закупівлі», вводяться в дію через 12 місяців з дня опублікування цього Закону.

2. Внести зміни до таких законів України:

1) у Законі України «Про запобігання корупції» (Відомості Верховної Ради України, 2014 р., № 49, ст. 2056 із наступними змінами):

а) примітку статті 51³ після слів «Антимонопольного комітету України» доповнити словами «уповноважений з розгляду скарг про порушення законодавства у сфері публічних закупівель»;

б) у примітці статті 56 слова «Голови та державного уповноваженого Антимонопольного комітету України» замінити словами «Голови, державного уповноваженого Антимонопольного комітету України та уповноваженого з розгляду скарг про порушення законодавства у сфері публічних закупівель»;

2) у Законі України «Про Національне агентство України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів» (Відомості Верховної Ради України, 2016 р., № 1, ст. 2 із наступними змінами):

а) частину сьому статті 21 доповнити абзацом шостим такого змісту:

«Для цієї частини не поширюється на управління активами у виняткових випадках з особливостями, передбаченими цим Законом»;

б) доповнити статтею 21¹ такого змісту:

«Стаття 21¹. Особливості управління активами у виняткових випадках

1. У виняткових випадках управління активами, зазначеними в частині першій статті 21 цього Закону, на які накладено арешт у кримінальному провадженні, може здійснюватися шляхом їх передачі в управління підприємству, установі, організації, що належить до сфери управління міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади, або господарському товариству, 50 і більше відсотків акцій (часток) якого знаходиться у статутних капіталах господарських товариств, частка держави в яких становить 100 відсотків (далі — підприємство), на підставі рішення Кабінету Міністрів України без дотримання вимог, передбачених частиною другою статті 21 цього Закону.

Винятковими вважаються випадки передачі в управління активів, визначених абзацом першим частини першої цієї статті, за наявності хоча б однієї з таких обставин:

1) існує ризик збою та/або переривання функціонування таких активів, що може призвести до виникнення надзвичайних ситуацій або збоїв у тепло-, енерго-, електро-, водопостачанні або відовідвденні або постачанні природного газу;

2) існує ризик переривання функціонування підприємств, установ та організацій оборонно-промислового комплексу та/або авіабудівельної галузі, у власності яких перебувають такі активи.

Після усунення обставин, визначених пунктами 1 або 2 цієї частини (далі — обставини негативного характеру), відповідні активи підлягають передачі в управління у порядку, встановленому частиною другою статті 21 цього Закону, з обов'язковим забезпеченням безперервності управління активами.

2. Національне агентство повідомляє Кабінет Міністрів України про необхідність застосування передбачених цією статтею особливостей передачі в управління активи:

1) протягом трьох робочих днів з дня надходження визначених абзацом другим частини першої статті 19 цього Закону документів щодо прийняття в управління відповідних активів;

2) невідкладно, але не пізніше трьох робочих днів з дня завершення перевірки, проведеної відповідно до статті 22 цього Закону, під час якої виявлено обставини негативного характеру, визначені пунктами 1 або 2 частини першої цієї статті.

3. Кабінет Міністрів України не пізніше п'яти робочих днів з дня отримання від Національного агентства інформації, визначеної частиною другою цієї статті, доручає міністерству, іншому центральному органу виконавчої влади, до повноважень якого належить формування та/або реалізація державної політики у сфері, в якій існує ризик виникнення обставин негативного характеру та/або до якої належать відповідні активи, провести консультації щодо визначення управителем таких активів підприємства, визначеного абзацом першим частини першої цієї статті.

4. За результатами консультацій, передбачених частиною третьою цієї статті, відповідне міністерство, інший центральний орган виконавчої влади за погодженням з Національним агентством вносить на розгляд Кабінету Міністрів України проект рішення про передачу в управління активів у зв'язку з винятковим випадком.

5. Рішення Кабінету Міністрів України про передачу в управління активів у зв'язку з винятковим випадком має містити обґрунтування необхідності застосування передбачених цією статтею особливостей передачі в управління активів, назву підприємства, що визначається управителем таких активів, строк здійснення такого управління, перелік активів, що передаються в управління, а також (за необхідності) доручення іншим органам виконавчої влади, підприємствам, установам та організаціям щодо вжиття заходів, спрямованих на запобігання виникнення обставин негативного характеру та забезпечення управління відповідними активами.

6. У разі надходження рішення прокурора або судового рішення, що набрало законної сили, якщо скасовано арешт прийнятих в управління активів, управління такими активами припиняється, а активи підлягають поверненню законному власнику у встановленому Законом порядку.

7. Управитель активами повинен забезпечити збереження їх вартості, а також вжити заходів, спрямованих на запобігання виникнення обставин негативного характеру.

Управитель активами має право на плату за управління активами (винагороду), а також на відшкодування витрат, понесених ним у зв'язку з управлінням активами, безпосередньо за рахунок доходів, отриманих від управління активами, у порядку, визначеному законодавством.

Управитель не має права відчужувати активи, передані йому в управління у порядку, передбаченому цією статтею».

3. Кабінету Міністрів України у шестимісячний строк із дня набрання чинності цим Законом:

забезпечити прийняття нормативно-правових актів, необхідних для реалізації положень цього Закону;

привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;

забезпечити приведення міністерствами, іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.

Президент України В. ЗЕЛЕНСЬКИЙ

м. Київ
3 червня 2021 року
№ 1530-IX

ДОКУМЕНТИ

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ
від 14 липня 2021 р. № 763-р
Київ

Про оголошення конкурсу на зайняття посади
Голови Державного агентства лісових ресурсів

Відповідно до частини другої статті 23 Закону України «Про державну службу» оголосити з 15 липня 2021 р. конкурс на зайняття посади Голови Державного агентства лісових ресурсів з визначенням умов проведення конкурсу згідно з додатком.

Прем'єр-міністр України Д. ШМИГАЛЬ

Додаток
до розпорядження Кабінету Міністрів України
від 14 липня 2021 р. № 763-р

УМОВИ
проведення конкурсу на зайняття посади
Голови Державного агентства лісових ресурсів
Загальні умови

- Посадові обов'язки:
 - здійснення повноважень керівника державної служби Держлісгоспства;
 - забезпечення реалізації державної політики у сфері лісового та мисливсько-го господарства;
 - здійснення інших повноважень, визначених законом.
- Умови оплати праці:
 - посадовий оклад — 29 400 гривень;
 - надбавка до посадового окладу за ранг — відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284);
 - інші надбавки, доплати та премії відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»;
 - додаткові стимулюючі виплати відповідно до Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284).
- Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду — призначення на посаду строком на п'ять років, якщо інше не передбачено законом, з правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу на ще один строк або переведення на рівнозначну чи нижчу посаду до іншого державного органу.

Строк призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік із правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу щороку.

4. Перелік інформації, необхідної для участі в конкурсі, та строк її подання:

- заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади державної служби за формою згідно з додатком 2 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2020 р., № 17, ст. 676);
- резюме за формою згідно з додатком 2¹ до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2020 р., № 17, ст. 676), в якому обов'язково зазначається така інформація:

прізвище, ім'я та по батькові кандидата;
реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України; підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти; підтвердження рівня вільного володіння державною мовою; відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах у відповідній сфері, визначеній у цих умовах, та на керівних посадах (за наявності відповідних вимог);

- заява, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.

Подача додатків до заяви не є обов'язковою;

- підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік;

- заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2019 р., № 47, ст. 1604). Заява подається в разі потреби особою, яка має інвалідність;
- інформація приймається до 17 години 22 липня 2021 р. виключно через Єдиний портал вакансій державної служби за посиланням: <https://career.gov.ua/>.
- Дата і час початку проведення тестування кандидатів — 27 липня 2021 р., 9 година.

Місце проведення тестування — м. Київ, вул. Прорізна, 15.
Місце проведення співбесіди — м. Київ, вул. Прорізна, 15.
Місце проведення співбесіди з метою визначення суб'єктом призначення переважності (переможців) конкурсу — м. Київ, вул. В. Липківського, 35.

6. Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону і адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу, — Колч Олександр Павлович (044) 256-00-97, kolch@nads.gov.ua.

Кваліфікаційні вимоги

- | | | |
|--------------------------|------------------------------------|--|
| 1. | Освіта | - ступінь вищої освіти — не нижче магістра |
| 2. | Досвід роботи | - загальний стаж роботи — не менше семи років;
- досвід роботи на посадах державної служби категорії «А» чи «Б» або на посадах не нижче керівників структурних підрозділів в органах місцевого самоврядування чи досвід роботи на керівних посадах у сфері лісового та мисливського господарства — не менше трьох років |
| 3. | Володіння державною мовою | - вільне володіння державною мовою |
| 4. | Володіння іноземною мовою | - володіння іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи (англійська або французька) |
| Вимоги до компетентності | | |
| 1. | Лідерство | - вміння та досвід у визначенні стратегії, напрямів діяльності і розвитку організації та встановлення її чітких цілей і завдань;
- вміння розвивати професійні компетентності співробітників;
- здатність надихати команду та мотивувати людей на самовіддану роботу, досягнення індивідуального та командного результату;
- вміння ефективно делегувати задачі та управляти результативністю команди;
- створення культури відкритості та відповідальності |
| 2. | Комунікація та взаємодія | - вміння правильно визначати заінтересовані та впливові сторони, розбудовувати партнерські відносини;
- здатність ефективно взаємодіяти — дослухатися, сприймати та викладати думку;
- вміння публічно виступати, презентувати матеріал на аудиторію;
- здатність впливати на думку інших, використовуючи переконливі аргументи та послідовну комунікацію |
| 3. | Розуміння сфери державної політики | - розуміння актуальних проблем та викликів у відповідній сфері державної політики;
- бачення необхідних змін у формуванні та реалізації державної політики у відповідній сфері;
- бачення шляхів розв'язання поточних проблем у відповідній сфері; |
| 4. | Стратегічне бачення | - розуміння кола заінтересованих сторін та шляхів їх залучення до формування/реалізації політики у відповідній сфері
- бачення загальної картини у сфері своєї відповідальності, розуміння середньо- та довгострокових цілей;
- здатність визначати напрями розвитку та покращень у сфері своєї відповідальності;
- уміння перетворювати довгострокові цілі та концептуальне бачення на конкретні задачі та показники їх виконання, чіткі та послідовні плани дій;
- вміння здійснювати оцінку гендерного впливу під час формування, впровадження та оцінювання державної політики |
| 5. | Управління змінами та інновації | - рішучість і наполегливість у впровадженні змін;
- вміння планувати, оцінювати ефективність і коригувати плани;
- здатність формувати концептуальні пропозиції, інноваційні ідеї та підходи |

- | | | |
|----------------------|--|---|
| 6. | Доброчесність та дотримання правил етичної поведінки | - здатність застосовувати принцип доброчесності та правила етичної поведінки державних службовців;
- недопущення поведінки, яка свідчить про нечесність та/або небезсторонність кандидата;
- недопущення поведінки, через яку призначення кандидата негативно вплине на суспільну довіру до державної служби;
- здатність розуміти вимоги щодо конфлікту інтересів та інші обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції», та утримуватися від їх порушення |
| 7. | Абстрактне мислення | - здатність до логічного мислення;
- вміння встановлювати причинно-наслідкові зв'язки |
| Вимога | | Професійні знання |
| Знання законодавства | | Компоненти вимоги |
| | | знання:
- Конституції України;
- Закону України «Про державну службу»;
- Закону України «Про запобігання корупції»;
- іншого законодавства |

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ
від 14 липня 2021 р. № 764-р
Київ

Про оголошення конкурсу на зайняття посади
державного секретаря Міністерства аграрної
політики та продовольства

Відповідно до частини другої статті 23 Закону України «Про державну службу» оголосити з 15 липня 2021 р. конкурс на зайняття посади державного секретаря Міністерства аграрної політики та продовольства з визначенням умов проведення конкурсу згідно з додатком.

Прем'єр-міністр України Д. ШМИГАЛЬ

Додаток
до розпорядження Кабінету Міністрів України
від 14 липня 2021 р. № 764-р

УМОВИ
проведення конкурсу на зайняття посади державного
секретаря Міністерства аграрної політики та продовольства
Загальні умови

- Посадові обов'язки:
 - організація роботи апарату Мінрагполітики;
 - здійснення повноважень керівника державної служби в апараті Мінрагполітики;
 - забезпечення підготовки пропозицій щодо виконання завдань Мінрагполітики та подання їх на розгляд Міністру аграрної політики та продовольства;
 - підготовка та подання Міністру аграрної політики та продовольства для затвердження планів роботи Мінрагполітики, звіту про їх виконання;
 - представлення Мінрагполітики як юридичної особи в цивільно-правових відносинах;
- Здійснення інших повноважень, визначених законом.

- Умови оплати праці:
 - посадовий оклад — 33 600 гривень;
 - надбавка до посадового окладу за ранг — відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284);
 - інші надбавки, доплати та премії відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»;
 - додаткові стимулюючі виплати відповідно до Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284).
- Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду — призначення на посаду строком на п'ять років, якщо інше не передбачено законом, з правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу на ще один строк або переведення на рівнозначну чи нижчу посаду до іншого державного органу.

Строк призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік із правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу щороку.

4. Перелік інформації, необхідної для участі в конкурсі, та строк її подання:

- заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади державної служби за формою згідно з додатком 2 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2020 р., № 17, ст. 676);
- резюме за формою згідно з додатком 2¹ до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2020 р., № 17, ст. 676), в якому обов'язково зазначається така інформація:

прізвище, ім'я та по батькові кандидата;
реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України; підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти; підтвердження рівня вільного володіння державною мовою; відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах у відповідній сфері, визначеній у цих умовах, та на керівних посадах (за наявності відповідних вимог);

- заява, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.

Подача додатків до заяви не є обов'язковою;

- підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік;

- заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2019 р., № 47, ст. 1604). Заява подається в разі потреби особою, яка має інвалідність;
- інформація приймається до 17 години 28 липня 2021 р. виключно через Єдиний портал вакансій державної служби за посиланням: <https://career.gov.ua/>.
- Дата і час початку проведення тестування кандидатів — 6 серпня 2021 р., 9 година.

Місце проведення тестування — м. Київ, вул. Прорізна, 15.
Місце проведення співбесіди — м. Київ, вул. Прорізна, 15.
Місце проведення співбесіди з метою визначення суб'єктом призначення переважності (переможців) конкурсу — м. Київ, вул. Хрещатик, 24.

6. Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону і адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу, — Сажин Катерина Володимирівна (044) 256-00-94, sazhun@nads.gov.ua.

Кваліфікаційні вимоги

- | | | |
|----|---------------|---|
| 1. | Освіта | - ступінь вищої освіти — не нижче магістра |
| 2. | Досвід роботи | - загальний стаж роботи — не менше семи років;
- досвід роботи на посадах державної служби категорії «А» чи «Б» або на посадах не нижче керівників структурних підрозділів в органах місцевого самоврядування чи досвід роботи на керівних посадах у сферах сільського господарства та з питань продовольчої безпеки держави, охорони прав на сорти рослин, тваринництва, рибництва, розвитку сільських територій, садівництва, виноградарства, виноробства, хмелярства, харчової і переробної промисловості, агропромислового комплексу та машинобудування для агропромислового комплексу, сільського розвитку, розвитку фермерства, сільськогосподарської кооперації, сільськогосподарської дорадчої діяльності, моніторингу та родючості ґрунтів на землях сільськогосподарського призначення, насінництва та розсадництва; у сферах рибного господарства та рибної промисловості, охорони, використання та відтворення водних біоресурсів, регулювання рибальства та безпеки мореплавства суден флоту рибного господарства; у сфері топографо-геодезичної і картографічної діяльності, земельних відносин, землеустрою, у сфері Державного земельного кадастру, державного нагляду (контролю) в агропромисловому комплексі в частині дотримання земельного законодавства, використання та охорони земель усіх категорій і форм власності, родючості ґрунтів; у сфері національної інфраструктури геопросторових даних; у сфері нагляду (контролю) у системі інженерно-технічного забезпечення та інноваційного розвитку агропромислового комплексу; у сфері меліорації земель та експлуатації державних водогосподарських об'єктів комплексного призначення, меліораторських зрошувальних і осушувальних систем — не менше трьох років |

- | | | |
|--------|---------------------------|---|
| 3. | Володіння державною мовою | - вільне володіння державною мовою |
| 4. | Володіння іноземною мовою | - володіння іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи (англійська або французька) |
| Вимога | | Вимоги до компетентності |
| | | Компоненти вимоги |

- Лідерство - вміння та досвід у визначенні стратегії, напрямів діяльності і розвитку організації та встановлення її чітких цілей і завдань;
- вміння розвивати професійні компетентності співробітників;
- здатність надихати команду та мотивувати людей на самовіддану роботу, досягнення індивідуального та командного результату;
- вміння ефективно делегувати задачі та управляти результативністю команди;
- створення культури відкритості та відповідальності
- Комунікація та взаємодія - вміння правильно визначати заінтересовані та впливові сторони, розбудовувати партнерські відносини;
- здатність ефективно взаємодіяти — дослухатися, сприймати та викладати думку;
- вміння публічно виступати, презентувати матеріал на аудиторію;
- здатність впливати на думку інших, використовуючи переконливі аргументи та послідовну комунікацію
- Розуміння сфери державної політики - розуміння актуальних проблем та викликів у відповідній сфері державної політики;
- бачення необхідних змін у формуванні та реалізації державної політики у відповідній сфері;
- бачення шляхів розв'язання поточних проблем у відповідній сфері;
- розуміння кола заінтересованих сторін та шляхів їх залучення до формування/реалізації політики у відповідній сфері
- бачення загальної картини у сфері своєї відповідальності, розуміння середньо- та довгострокових цілей;
- здатність визначати напрями розвитку та покращень у сфері своєї відповідальності;
- уміння перетворювати довгострокові цілі та концептуальне бачення на конкретні задачі та показники їх виконання, чіткі та послідовні плани дій;
- вміння здійснювати оцінку гендерного впливу під час формування, впровадження та оцінювання державної політики
- Управління змінами та інновації - рішучість і наполегливість у впровадженні змін;
- вміння планувати, оцінювати ефективність і коригувати плани;
- здатність формувати концептуальні пропозиції, інноваційні ідеї та підходи
- Доброчесність та дотримання етичної поведінки - здатність застосовувати принцип доброчесності та правила етичної поведінки державних службовців;
- недопущення поведінки, яка свідчить про нечесність та/або небезсторонність кандидата;
- недопущення поведінки, через яку призначення кандидата негативно вплине на суспільну довіру до державної служби;
- здатність розуміти вимоги щодо конфлікту інтересів та інші обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції», та утримуватися від їх порушення
- Абстрактне мислення - здатність до логічного мислення;
- вміння встановлювати причинно-наслідкові зв'язки
| Вимога | | Професійні знання |
| Знання законодавства | | Компоненти вимоги |
| | | знання: - Конституції України; - Закону України «Про державну службу»; - Закону України «Про запобігання корупції»; - іншого законодавства |

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ
від 14 липня 2021 р. № 765-р
Київ

Про оголошення конкурсу на зайняття посади
Голови Державного агентства з управління
зоною відчуження

Відповідно до частини другої статті 23 Закону України «Про державну службу» оголосити з 15 липня 2021 р. конкурс на зайняття посади Голови Державного агентства з управління зоною відчуження з визначенням умов проведення конкурсу згідно з додатком.

Прем'єр-міністр України Д. ШМИГАЛЬ

Додаток
до розпорядження Кабінету Міністрів України
від 14 липня 2021 р. № 765-р

УМОВИ
проведення конкурсу на зайняття посади Голови
Державного агентства з управління зоною відчуження
Загальні умови

- Посадові обов'язки:
 - здійснення повноважень керівника державної служби ДАЗВ;
 - забезпечення реалізації державної політики у сфері управління зоною відчуження і зоною безумовного (обов'язкового) відселення, подолання наслідків Чорнобильської катастрофи, зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему, а також здійснення державного управління у сфері поводження з радіоактивними відходами на стадії їх довгострокового зберігання і захоронення;
- Здійснення інших повноважень, визначених законом.

- Умови оплати праці:
 - посадовий оклад — 29 400 гривень;
 - надбавка до посадового окладу за ранг — відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284);
 - інші надбавки, доплати та премії відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»;
 - додаткові стимулюючі виплати відповідно до Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284).
- Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду — призначення на посаду строком на п'ять років, якщо інше не передбачено законом, з правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу на ще один строк або переведення на рівнозначну чи нижчу посаду до іншого державного органу.

Строк призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік із правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу щороку.

4. Перелік інформації, необхідної для участі в конкурсі, та строк її подання:

- заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади державної служби за формою згідно з додатком 2 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2020 р., № 17, ст. 676);
- резюме за формою згідно з додатком 2¹ до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2020 р., № 17, ст. 676), в якому обов'язково зазначається така інформація:

прізвище, ім'я та по батькові кандидата;
реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України; підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти; підтвердження рівня вільного володіння державною мовою; відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах у відповідній сфері, визначеній у цих умовах, та на керівних посадах (за наявності відповідних вимог);

- заява, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.

Подача додатків до заяви не є обов'язковою;

- підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік;

- заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, за-

ДОКУМЕНТИ

твердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2019 р., № 47, ст. 1604). Заява подається в разі потреби особою, яка має інвалідність;

6) інформація приймається до 17 години 22 липня 2021 р. виключно через Єдиний портал вакансій державної служби за посиланням: <https://career.gov.ua/>.

5. Дата і час початку проведення тестування кандидатів — 28 липня 2021 р., 9 година.

Місце проведення тестування — м. Київ, вул. Прорізна, 15.

Місце проведення співбесіди — м. Київ, вул. Прорізна, 15.

Місце проведення співбесіди з метою визначення суб'єктом призначення переможця (переможців) конкурсу — м. Київ, вул. В. Липківського, 35.

6. Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону і адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу, — Сажин Катерина Володимирівна (044) 256-00-94, sazhyn@nads.gov.ua).

Кваліфікаційні вимоги

1.	Освіта	- ступінь вищої освіти — не нижче магістра
2.	Досвід роботи	- загальний стаж роботи — не менше семи років; - досвід роботи на посадах державної служби категорії «А» чи «Б» або на посадах не нижче керівників структурних підрозділів в органах місцевого самоврядування чи досвід роботи на керівних посадах у сфері управління зоною відчуження і зоною безумовного (обов'язкового) відселення, подолання наслідків Чорнобильської катастрофи, зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему, а також здійснення державного управління у сфері поведінки з радіоактивними відходами на стадії їх довгострокового зберігання і захоронення — не менше трьох років - вільне володіння державною мовою
3.	Володіння державною мовою	
4.	Володіння іноземною мовою	- володіння іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи (англійська або французька)

Вимоги до компетентності	
Вимога	Компоненти вимоги

1.	Лідерство	- вміння та досвід у визначенні стратегії, напрямів діяльності і розвитку організації та встановлення її чітких цілей і завдань; - вміння розвивати професійні компетентності співробітників; - здатність надихати команду та мотивувати людей на самовіддану роботу, досягнення індивідуального та командного результату; - вміння ефективно делегувати задачі та управляти результативністю команди; - створення культури відкритості та відповідальності
2.	Комунікація та взаємодія	- вміння правильно визначати заінтересовані та впливові сторони, розбудовувати партнерські відносини; - здатність ефективно взаємодіяти — дослухатися, сприймати та викладати думку; - вміння публічно виступати, презентувати матеріал на аудиторію; - здатність впливати на думку інших, використовуючи переконливі аргументи та послідовну комунікацію
3.	Розуміння сфери державної політики	- розуміння актуальних проблем та викликів у відповідній сфері державної політики; - бачення необхідних змін у формуванні та реалізації державної політики у відповідній сфері; - бачення шляхів розв'язання поточних проблем у відповідній сфері; - розуміння кола заінтересованих сторін та шляхів їх залучення до формування/реалізації політики у відповідній сфері
4.	Стратегічне бачення	- бачення загальної картини у сфері своєї відповідальності, розуміння середньо- та довгострокових цілей; - здатність визначати напрями розвитку та покращень у сфері своєї відповідальності; - уміння перетворювати довгострокові цілі та концептуальне бачення на конкретні задачі та показники їх виконання, чіткі та послідовні плани дій; - вміння здійснювати оцінку гендерного впливу під час формування, впровадження та оцінювання державної політики
5.	Управління змінами та інновації	- рішучість і наполегливість у впровадженні змін; - вміння планувати, оцінювати ефективність і коригувати плани; - здатність формувати концептуальні пропозиції, інноваційні ідеї та підходи
6.	Доброчесність та дотримання правил етичної поведінки	- здатність застосовувати принцип доброчесності та правила етичної поведінки державних службовців; - недопущення поведінки, яка свідчить про нечесність та/або небезсторонність кандидата; - недопущення поведінки, через яку призначення кандидата негативно вплине на суспільну довіру до державної служби; - здатність розуміти вимоги щодо конфлікту інтересів та інші обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції», та утримуватися від їх порушення
7.	Абстрактне мислення	- здатність до логічного мислення; - вміння встановлювати причинно-наслідкові зв'язки
Професійні знання		
Вимога	Компоненти вимоги	
Знання законодавства	- знання: - Конституції України; - Закону України «Про державну службу»; - Закону України «Про запобігання корупції»; - іншого законодавства	



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ
від 14 липня 2021 р. № 766-р
Київ

Про оголошення конкурсу на зайняття посади Голови Державного агентства автомобільних доріг

Відповідно до частини другої статті 23 Закону України «Про державну службу» оголосити з 15 липня 2021 р. конкурс на зайняття посади Голови Державного агентства автомобільних доріг з визначенням умов проведення конкурсу згідно з додатком.

Прем'єр-міністр України Д. ШМИГАЛЬ

Додаток
до розпорядження Кабінету Міністрів України
від 14 липня 2021 р. № 766-р

УМОВИ

проведення конкурсу на зайняття посади
Голови Державного агентства автомобільних доріг

Загальні умови

- Посадові обов'язки:
 - здійснення повноважень керівника державної служби Укравтодору;
 - забезпечення реалізації державної політики у сфері дорожнього господарства та здійснення державного управління автомобільними дорогами загального користування державного значення;
 - здійснення інших повноважень, визначених законом.
- Умови оплати праці:
 - посадовий оклад — 29 400 гривень;
 - надбавка до посадового окладу за ранг — відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284);
 - інші надбавки, доплати та премії відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»;
 - додаткові стимулюючі виплати відповідно до Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284).
- Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду — призначення на посаду строком на п'ять років, якщо інше не передбачено законом, з

правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу на ще один строк або переведення на рівнозначну чи нижчу посаду до іншого державного органу.

Строк призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік із правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу щороку.

4. Перелік інформації, необхідної для участі в конкурсі, та строк її подання:

1) заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади державної служби за формою згідно з додатком 2 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2020 р., № 17, ст. 676);

2) резюме за формою згідно з додатком 2' до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2020 р., № 17, ст. 676), в якому обов'язково зазначається така інформація: прізвище, ім'я та по батькові кандидата; реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України; підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти; підтвердження рівня вільного володіння державною мовою; відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах у відповідній сфері, визначений у цих умовах, та на керівних посадах (за наявності відповідних вимог);

3) заява, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.

Подача додатків до заяви не є обов'язковою;

4) підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік;

5) заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2019 р., № 47, ст. 1604). Заява подається в разі потреби особою, яка має інвалідність;

6) інформація приймається до 17 години 28 липня 2021 р. виключно через Єдиний портал вакансій державної служби за посиланням: <https://career.gov.ua/>.

5. Дата і час початку проведення тестування кандидатів — 6 серпня 2021 р., 9 година.

Місце проведення тестування — м. Київ, вул. Прорізна, 15.

Місце проведення співбесіди — м. Київ, вул. Прорізна, 15.

Місце проведення співбесіди з метою визначення суб'єктом призначення переможця (переможців) конкурсу — м. Київ, просп. Перемоги, 14.

6. Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону і адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу, — Сажин Катерина Володимирівна (044) 256-00-94, sazhyn@nads.gov.ua).

Кваліфікаційні вимоги

1.	Освіта	- ступінь вищої освіти — не нижче магістра
2.	Досвід роботи	- загальний стаж роботи — не менше семи років; - досвід роботи на посадах державної служби категорії «А» чи «Б» або на посадах не нижче керівників структурних підрозділів в органах місцевого самоврядування чи досвід роботи на керівних посадах у сфері дорожнього господарства та здійснення державного управління автомобільними дорогами загального користування державного значення — не менше трьох років - вільне володіння державною мовою
3.	Володіння державною мовою	
4.	Володіння іноземною мовою	- володіння іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи (англійська або французька)

Вимоги до компетентності	
Вимога	Компоненти вимоги

1.	Лідерство	- вміння та досвід у визначенні стратегії, напрямів діяльності і розвитку організації та встановлення її чітких цілей і завдань; - вміння розвивати професійні компетентності співробітників; - здатність надихати команду та мотивувати людей на самовіддану роботу, досягнення індивідуального та командного результату; - вміння ефективно делегувати задачі та управляти результативністю команди; - створення культури відкритості та відповідальності
2.	Комунікація та взаємодія	- вміння правильно визначати заінтересовані та впливові сторони, розбудовувати партнерські відносини; - здатність ефективно взаємодіяти — дослухатися, сприймати та викладати думку; - вміння публічно виступати, презентувати матеріал на аудиторію; - здатність впливати на думку інших, використовуючи переконливі аргументи та послідовну комунікацію
3.	Розуміння сфери державної політики	- розуміння актуальних проблем та викликів у відповідній сфері державної політики; - бачення необхідних змін у формуванні та реалізації державної політики у відповідній сфері; - бачення шляхів розв'язання поточних проблем у відповідній сфері; - розуміння кола заінтересованих сторін та шляхів їх залучення до формування/реалізації політики у відповідній сфері
4.	Стратегічне бачення	- бачення загальної картини у сфері своєї відповідальності, розуміння середньо- та довгострокових цілей; - здатність визначати напрями розвитку та покращень у сфері своєї відповідальності; - уміння перетворювати довгострокові цілі та концептуальне бачення на конкретні задачі та показники їх виконання, чіткі та послідовні плани дій; - вміння здійснювати оцінку гендерного впливу під час формування, впровадження та оцінювання державної політики
5.	Управління змінами та інновації	- рішучість і наполегливість у впровадженні змін; - вміння планувати, оцінювати ефективність і коригувати плани; - здатність формувати концептуальні пропозиції, інноваційні ідеї та підходи
6.	Доброчесність та дотримання правил етичної поведінки	- здатність застосовувати принцип доброчесності та правила етичної поведінки державних службовців; - недопущення поведінки, яка свідчить про нечесність та/або небезсторонність кандидата; - недопущення поведінки, через яку призначення кандидата негативно вплине на суспільну довіру до державної служби; - здатність розуміти вимоги щодо конфлікту інтересів та інші обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції», та утримуватися від їх порушення
7.	Абстрактне мислення	- здатність до логічного мислення; - вміння встановлювати причинно-наслідкові зв'язки

Професійні знання	
Вимога	Компоненти вимоги

Знання законодавства	знання: - Конституції України; - Закону України «Про державну службу»; - Закону України «Про запобігання корупції»; - іншого законодавства
----------------------	--

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ
від 14 липня 2021 р. № 767-р
Київ

Про оголошення конкурсу на зайняття посади Голови Державного космічного агентства

Відповідно до частини другої статті 23 Закону України «Про державну службу» оголосити з 15 липня 2021 р. конкурс на зайняття посади Голови Державного космічного агентства з визначенням умов проведення конкурсу згідно з додатком.

Прем'єр-міністр України Д. ШМИГАЛЬ

Додаток
до розпорядження Кабінету Міністрів України
від 14 липня 2021 р. № 767-р

УМОВИ

проведення конкурсу на зайняття посади Голови Державного космічного агентства

Загальні умови

- Посадові обов'язки:
 - здійснення повноважень керівника державної служби ДКА;
 - забезпечення реалізації державної політики у сфері космічної діяльності;
 - здійснення інших повноважень, визначених законом.
- Умови оплати праці:
 - посадовий оклад — 29 400 гривень;
 - надбавка до посадового окладу за ранг — відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284);
 - інші надбавки, доплати та премії відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»;
 - додаткові стимулюючі виплати відповідно до Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284).
- Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду — призначення на посаду строком на п'ять років, якщо інше не передбачено законом, з правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу на ще один строк або переведення на рівнозначну чи нижчу посаду до іншого державного органу.

Строк призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік із правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу щороку.

4. Перелік інформації, необхідної для участі в конкурсі, та строк її подання:

1) заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади державної служби за формою згідно з додатком 2 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2020 р., № 17, ст. 676);

2) резюме за формою згідно з додатком 2' до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2020 р., № 17, ст. 676), в якому обов'язково зазначається така інформація: прізвище, ім'я та по батькові кандидата; реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України; підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти; підтвердження рівня вільного володіння державною мовою; відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах у відповідній сфері, визначений у цих умовах, та на керівних посадах (за наявності відповідних вимог);

3) заява, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.

Подача додатків до заяви не є обов'язковою;

4) підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік;

5) заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2019 р., № 47, ст. 1604). Заява подається в разі потреби особою, яка має інвалідність;

6) інформація приймається до 17 години 22 липня 2021 р. виключно через Єдиний портал вакансій державної служби за посиланням: <https://career.gov.ua/>.

5. Дата і час початку проведення тестування кандидатів — 28 липня 2021 р., 9 година.

Місце проведення тестування — м. Київ, вул. Прорізна, 15.

Місце проведення співбесіди — м. Київ, вул. Прорізна, 15.

Місце проведення співбесіди з метою визначення суб'єктом призначення переможця (переможців) конкурсу — м. Київ, вул. Грушевського, 12/2.

6. Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону і адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу, — Зайцев Антон Ігорович (044) 256-00-97, zaytsev@nads.gov.ua).

Кваліфікаційні вимоги

1.	Освіта	- ступінь вищої освіти — не нижче магістра
2.	Досвід роботи	- загальний стаж роботи — не менше семи років; - досвід роботи на посадах державної служби категорії «А» чи «Б» або на посадах не нижче керівників структурних підрозділів в органах місцевого самоврядування чи досвід роботи на керівних посадах у сфері космічної діяльності — не менше трьох років - вільне володіння державною мовою
3.	Володіння державною мовою	
4.	Володіння іноземною мовою	- володіння іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи (англійська або французька)

Вимоги до компетентності	
Вимога	Компоненти вимоги

1.	Лідерство	- вміння та досвід у визначенні стратегії, напрямів діяльності і розвитку організації та встановлення її чітких цілей і завдань; - вміння розвивати професійні компетентності співробітників; - здатність надихати команду та мотивувати людей на самовіддану роботу, досягнення індивідуального та командного результату; - вміння ефективно делегувати задачі та управляти результативністю команди; - створення культури відкритості та відповідальності
2.	Комунікація та взаємодія	- вміння правильно визначати заінтересовані та впливові сторони, розбудовувати партнерські відносини; - здатність ефективно взаємодіяти — дослухатися, сприймати та викладати думку; - вміння публічно виступати, презентувати матеріал на аудиторію; - здатність впливати на думку інших, використовуючи переконливі аргументи та послідовну комунікацію
3.	Розуміння сфери державної політики	- розуміння актуальних проблем та викликів у відповідній сфері державної політики; - бачення необхідних змін у формуванні та реалізації державної політики у відповідній сфері; - бачення шляхів розв'язання поточних проблем у відповідній сфері; - розуміння кола заінтересованих сторін та шляхів їх залучення до формування/реалізації політики у відповідній сфері
4.	Стратегічне бачення	- бачення загальної картини у сфері своєї відповідальності, розуміння середньо- та довгострокових цілей; - здатність визначати напрями розвитку та покращень у сфері своєї відповідальності; - уміння перетворювати довгострокові цілі та концептуальне бачення на конкретні задачі та показники їх виконання, чіткі та послідовні плани дій; - вміння здійснювати оцінку гендерного впливу під час формування, впровадження та оцінювання державної політики
5.	Управління змінами та інновації	- рішучість і наполегливість у впровадженні змін; - вміння планувати, оцінювати ефективність і коригувати плани; - здатність формувати концептуальні пропозиції, інноваційні ідеї та підходи
6.	Доброчесність та дотримання правил етичної поведінки	- здатність застосовувати принцип доброчесності та правила етичної поведінки державних службовців; - недопущення поведінки, яка свідчить про нечесність та/або небезсторонність кандидата; - недопущення поведінки, через яку призначення кандидата негативно вплине на суспільну довіру до державної служби; - здатність розуміти вимоги щодо конфлікту інтересів та інші обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції», та утримуватися від їх порушення
7.	Абстрактне мислення	- здатність до логічного мислення; - вміння встановлювати причинно-наслідкові зв'язки

Професійні знання	
Вимога	Компоненти вимоги

Знання законодавства	знання: - Конституції України; - Закону України «Про державну службу»; - Закону України «Про запобігання корупції»; - іншого законодавства
----------------------	--

